ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 1202 DEL 26 GIUGNO 2014

ALLEGATO 4

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione Centrale Salute, Integrazione Socio-Sanitaria Politiche Sociali e Famiglia

Avviso Pubblico per la formazione dell'Elenco Regionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Avviso

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia rende noto che, ai sensi degli artt. 3 e 3 *bis* del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificati dalla lett. a) del comma 1 dell'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella L . 8 novembre 2012, n. 189 e degli artt. 1,3,5 e 8 del D.Lgs 39/2013, indice un pubblico avviso per la formazione dell'Elenco Regionale di idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Art. 1

Profilo

La definizione del profilo che caratterizza gli aspiranti a Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è delineata sulla base dei seguenti elementi:

- capacità manageriale finalizzata alla governance dei percorsi assistenziali;
- capacità manageriale finalizzata alla governance della sicurezza del paziente;
- capacità manageriale finalizzata alla gestione delle risorse umane anche nei rapporti di collaborazione con personale universitario;
- capacità manageriale finalizzata alla gestione degli strumenti per il controllo di gestione;
- capacità manageriale finalizzata allo sviluppo dei sistemi informativi;
- capacità manageriale finalizzata alla programmazione e allo sviluppo innovativo per la gestione dei processi di acquisizione di beni e servizi;
- capacità manageriale finalizzata allo sviluppo di strumenti innovativi di informazione utili a sostenere la scelta del cittadino in merito alla propria salute.

Art. 2

Requisiti Direttore Generale

Possono presentare la domanda coloro che sono in possesso di:

a) laurea magistrale o laurea conseguita in base al vecchio ordinamento;
b) adeguata esperienza dirigenziale, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie ovvero almeno settennale negli altri settori pubblici o privati;

Il periodo di esperienza di cui alla lettera b) si considera utilmente maturato entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di cui al presente avviso.

Art. 3

Incompatibilità

I candidati alla formazione dell'Elenco Regionale di idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale dovranno dichiarare di non trovarsi:

a. in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

b. in nessuna delle condizioni comportanti decadenza dalla carica di cui all'articolo 3, comma 11, del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.

Si ritiene, inoltre, di individuare le seguenti cause ostative alla nomina a Direttore Generale di Ente del Servizio Sanitario Regionale:

c. non possono essere inclusi nell'elenco degli idonei i candidati nei cui confronti qualsiasi Regione della Repubblica Italiana abbia disposto la risoluzione di un precedente contratto per lo stesso tipo di incarico, a seguito di verifica disposta ai sensi dell'art. 3 –bis, commi 6 e 7, del D.lgs n. 502/1992 e s.m.e i;
d. sono, altresì, cause ostative alla nomina a Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale:
   - la sussistenza di situazioni di conflitto di interessi con le Aziende Sanitarie Regionali, quali quelle derivanti, a titolo esemplificativo, dalla pendenza di liti giudiziarie con le Aziende medesime;
   - la pendenza di liti, azioni, contenziosi con l'Amministrazione Regionale, per pretese sostanziali relative a precedenti incarichi di Direttore Generale, Commissario, Direttore Amministrativo o Sanitario.

Art. 4

Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande, rivolte al Presidente della Regione, devono essere indirizzate alla Direzione Centrale Salute, Integrazione Socio-Sanitaria Politiche Sociali e Famiglia, riva Nazario Sauro n. 8, 34124 TRIESTE, entro il termine perentorio **di 15 giorni, a pena di esclusione,** dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

I soggetti interessati possono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura tramite le seguenti modalità:

a) invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, nel qual caso fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante purche' la raccomandata pervenga all'ufficio competente entro i quindici giorni successivi alla scadenza del termine. Nella busta contenente la domanda, a cui deve essere allegata la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, deve essere indicato: "*Avviso Pubblico per la formazione dell'Elenco Regionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia*";
b) consegna a mano presso il Protocollo Direzione Centrale Salute Integrazione Socio-Sanitaria Politiche Sociali e Famiglia, riva Nazario Sauro n. 8, 34124 TRIESTE esclusivamente nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00. In questo caso farà fede la data del timbro dell'amministrazione regionale sulla copia dell'istanza medesima;
c) invio per via telematica, tramite PEC personale (posta elettronica certificata) con indicazione dell'oggetto "*Avviso Pubblico per la formazione dell'Elenco Regionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia*" al seguente indirizzo di posta elettronica certificata : salute@certregione.fvg.it.
   In questo caso la domanda, il curriculum e tutte le dichiarazioni devono essere file distinti, in formato "pdf":
   - sottoscritti con firma digitale valida, rilasciata da un certificatore accreditato (la lista è disponibile all'indirizzo http://www.digitpa.gov.it/firma-digitale/certificatoriaccreditati/certificatori-attivi), con firma in formato ".p7m" o in formato ".pdf" con firma embedded;
   - ***ovvero*** sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio; all'invio deve essere inoltre allegata la scansione di un documento di identità valido.

   Se il messaggio proviene da una casella di posta elettronica certificata (PEC) fa fede la data di arrivo alla casella di posta elettronica certificata dell'Amministrazione.

Gli aspiranti Direttori Generali, a pena di esclusione, dovranno presentare:

1. la domanda redatta secondo il modello di cui all'allegato 2;
2. il curriculum professionale redatto secondo il modello di cui all'allegato 3.

Ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la domanda ed il curriculum professionale dovranno essere sottoscritti dall'aspirante in presenza del dipendente addetto alla ricezione di tali documenti, ovvero occorrerà allegare, agli stessi, una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

Affinchè l'Amministrazione Regionale possa procedere agli adempimenti di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda e negli atti allegati l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarate. Qualora da controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non verranno accolte:
1. le candidature non prodotte secondo le indicazioni richieste;
2. le candidature pervenute oltre il termine indicato;
3. le domande prive di firma ovvero sottoscritte senza l'osservanza delle disposizioni di cui agli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
4. le domande non contenenti tutte le dichiarazioni richieste nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
5. le domande non corredate dal curriculum professionale;
6. le domande corredate dal curriculum professionale privo di firma ovvero sottoscritto senza l'osservanza delle disposizioni di cui agli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 o non indicante tutti gli elementi utili ad identificare i datori di lavoro presso i quali è stata maturata l'esperienza lavorativa richiesta nonché le informazioni necessarie per l'effettuazione degli altri controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000.

Si rappresenta che il modello di domanda, di curriculum e di dichiarazione sostitutiva potranno essere reperiti sul sito internet www.regione.fvg.it.

L'Amministrazione Regionale declina, sin d'ora, ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

I dati forniti dagli aspiranti Direttori Generali inerenti al presente avviso verranno trattati nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 5

Procedura di selezione degli iscritti e aggiornamento periodico dell'elenco

Ai fini dello svolgimento della selezione e dell'individuazione dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale, la Giunta Regionale provvede, ai sensi dell'art. 3-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i, alla costituzione di un'apposita Commissione composta da:

- un Direttore di area della Direzione Centrale Salute Integrazione Socio-Sanitaria Politiche Sociali e Famiglia;
- un esperto indicato dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali;
- un esperto di management sanitario.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario della Direzione Centrale Salute Integrazione Socio-Sanitaria Politiche Sociali e Famiglia.

L'elenco di cui al presente avviso conserva la sua efficacia fino all'adozione di un nuovo elenco di professionalità manageriali da aggiornare periodicamente, con cadenza almeno biennale, previo specifico Avviso pubblico.
La permanenza dell'iscrizione nell'elenco, tenuto conto del suo periodico aggiornamento, è subordinata al mantenimento nel tempo dei requisiti sopra indicati.
Con gli aggiornamenti si procederà:

- alla cancellazione dei nominativi degli iscritti che, a seguito di apposita istruttoria, risulteranno non più in possesso dei requisiti richiesti;
- all'inserimento dei nominativi dei soggetti che sono risultati idonei a seguito della positiva istruttoria delle istanze pervenute nei termini del presente avviso;
- all'aggiornamento delle posizioni dei soggetti già inseriti nell'elenco, che facciano pervenire, ove lo ritengano necessario ulteriori integrazioni al proprio *curriculum,* reputate utili ai fini dell'eventuale nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Ai candidati esclusi dall'elenco per inammissibilità della domanda (mancanza delle indicazioni , della documentazione richiesta e dei requisiti prescritti dall'art. 3 –bis del D.Lgs n. 502/1992) o per non ricevibilità della stessa (pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione previsto dal presente avviso), sarà data comunicazione scritta in merito.

Art 6

Criteri di valutazione della Commissione

La Commissione individuerà criteri coerenti con gli elementi che definiscono il profilo del ruolo di idoneo alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario, delineati all'art. 1. La Commissione provvede alla selezione dei candidati, finalizzata alla formulazione di un elenco di idonei, valutandone il curriculum e la relativa coerenza con gli elementi che definiscono il profilo del ruolo di idoneo, al fine di verificare la sussistenza di una effettiva esperienza di direzione, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni e l'idoneità dei candidati ad assumere ruoli manageriali e di alta direzione nelle organizzazioni sanitarie e socio-sanitarie complesse, come le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Al fine di svolgere le proprie valutazioni relative all'idoneità, la Commissione può considerare, altresì, qualificate esperienze di consulenza, caratterizzate da direzione di progetti complessi di riorganizzazione/ristrutturazione di organizzazioni sanitarie pubbliche e private, con responsabilità di risorse professionali ed economiche.

La Commissione svolge la propria attività sulla base della documentazione trasmessa ovvero svolgendo eventuali colloqui e, ove lo ritenga necessario, acquisendo elementi mediante test per la verifica delle competenze e delle attitudini.

A conclusione delle attività la Commissione predispone l'elenco degli idonei, che viene approvato dalla Giunta Regionale e pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia e sul sito internet www.regione.fvg.it

Art. 7

Rapporto di Lavoro

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è esclusivo ed è regolato da un contratto di diritto privato, di durata non inferiore a 3 e non superiore a 5 anni, rinnovabile. Il contenuto di tale contratto ed il relativo trattamento economico sono stabiliti in base alle vigenti disposizioni statali e regionali.

La carica di Direttore Generale è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo, e determina, per i lavoratori dipendenti, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. Ai sensi dell'art. 3, comma 9, del D. Lgs. n. 502/92, tale carica è, altresì, incompatibile con la sussistenza di un rapporto di lavoro dipendente, ancorché in regime di aspettativa senza assegni, con l'ente presso il quale sono esercitate le funzioni.

Il Direttore Centrale
dott.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE