

PATTO DEI DIRETTORI 2013 – ALLEGATO B

**MOTIVAZIONI DELLA VALUTAZIONE DI OBIETTIVI 2013 NON RAGGIUNTI
AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA QUOTA INTEGRATIVA AL TRATTAMENTO ECONOMICO**

EX AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 1 "TRIESTINA"

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>Ex ASS1</p>	<p>Costo manovra del personale Rispetto del tetto di spesa programmato per il personale nel bilancio preventivo aziendale 2013</p>	<p>Sono rispettati i costi del personale definiti nel bilancio preventivo aziendale per il 2013</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto se vengono rispettati i costi del personale definiti nel bilancio preventivo aziendale per il 2013</p>	<p>Ai fini del confronto dei costi del personale definiti nel bilancio preventivo 2013e di quelli risultanti nel bilancio consuntivo 2013 sono stati presi a riferimento i dati di costo secondo i medesimi criteri con cui viene elaborato il costo del personale nei report infrannuali. I costi del personale sono, pertanto, comprensivi dell'IRAP e delle prestazioni aggiuntive, escluse le consulenze e tolta la libera professione.</p> <p>L'azienda ha presentato a consuntivo un costo del personale superiore rispetto a quello del preventivo. L'obiettivo viene pertanto considerato non raggiunto.</p>

EX AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 3 "ALTO FRIULI"

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>Ex ASS3</p>	<p>Costo manovra del personale Rispetto del tetto di spesa programmato per il personale nel bilancio preventivo aziendale 2013</p>	<p>Sono rispettati i costi del personale definiti nel bilancio preventivo aziendale per il 2013</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto se vengono rispettati i costi del personale definiti nel bilancio preventivo aziendale per il 2013</p>	<p>Ai fini del confronto dei costi del personale definiti nel bilancio preventivo 2013e di quelli risultanti nel bilancio consuntivo 2013 sono stati presi a riferimento i dati di costo secondo i medesimi criteri con cui viene elaborato il costo del personale nei report infrannuali. I costi del personale sono, pertanto, comprensivi dell'IRAP e delle prestazioni aggiuntive, escluse le consulenze e tolta la libera professione.</p> <p>L'azienda ha presentato a consuntivo un costo del personale superiore rispetto a quello del preventivo. L'obiettivo viene pertanto considerato non raggiunto.</p>

EX AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 4 "MEDIO FRIULI"

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>Ex ASS4</p>	<p>Linea 1.3.1.2 Privacy Favorire il cittadino nella possibilità di esprimere il consenso alla consultazione degli episodi sanitari.</p>	<p>Facilità per il cittadino nell'esprimere le proprie intenzioni sulla visibilità dei suoi dati di salute</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto con la presenza di un documento strutturato aziendale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino ed evidenza di un percorso di formazione del personale aziendale dedicato per la gestione del processo. (corso di formazione) entro il 31/12/2013</p>	<p>Gli incontri informativi realizzati per la formazione del personale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino, non presentano il requisito previsto da un corso di formazione (foglio firma partecipanti).</p> <p>I criteri generali della DGR 1942/2013 prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza di un obiettivo a cui sono collegati più risultati attesi, la valutazione viene effettuata singolarmente per ciascun risultato atteso; qualora siano raggiunti solo alcuni dei risultati attesi, l'obiettivo viene definito "parzialmente raggiunto" - In caso di obiettivo parzialmente raggiunto, viene assegnato all'obiettivo un valore pari ad una frazione in parti uguali fra i risultati attesi previsti <p>L'obiettivo viene considerato parzialmente raggiunto.</p>

EX AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 5 "BASSA FRIULANA"

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>Ex ASS5</p>	<p>Costo manovra del personale Rispetto del tetto di spesa programmato per il personale nel bilancio preventivo aziendale 2013</p>	<p>Sono rispettati i costi del personale definiti nel bilancio preventivo aziendale per il 2013</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto se vengono rispettati i costi del personale definiti nel bilancio preventivo aziendale per il 2013</p>	<p>Ai fini del confronto dei costi del personale definiti nel bilancio preventivo 2013e di quelli risultanti nel bilancio consuntivo 2013 sono stati presi a riferimento i dati di costo secondo i medesimi criteri con cui viene elaborato il costo del personale nei report infrannuali. I costi del personale sono, pertanto, comprensivi dell'IRAP e delle prestazioni aggiuntive, escluse le consulenze e tolta la libera professione.</p> <p>L'azienda ha presentato a consuntivo un costo del personale superiore rispetto a quello del preventivo. L'obiettivo viene pertanto considerato non raggiunto.</p>

EX AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 6 "FRIULI OCCIDENTALE"

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>Ex ASS6</p>	<p>Tempi di attesa Garanzia del rispetto degli standard previsti per i tempi di attesa.</p>	<p>Tutti i tempi d'attesa previsti dalla DGR 1439/2011 sono rispettati.</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto se vengono rispettati gli standard previsti per ogni prestazione definita dalla DGR 1439/2011 e dalla DGR 2358/2011 nell'ambito di competenza dell'Area Vasta. L'eventuale mancato rispetto degli standard previsti comporta la penalizzazione per tutte le Aziende appartenenti all'Area Vasta con il seguente meccanismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - entro il 2% di mancato rispetto su tutte le osservazioni: obiettivo raggiunto al 100% - oltre il 10% di mancato rispetto su tutte le osservazioni: obiettivo raggiunto 0% - dal 2% al 10% di mancato rispetto su tutte le osservazioni: obiettivo raggiunto in quota proporzionale <p>I monitoraggi validi ai fini del riconoscimento del punteggio sono: 2°, 3° e 4° monitoraggio regionale anno 2013.</p>	<p>Con riferimento alle prestazioni ambulatoriali non sono stati rispettati i tempi per le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visita urologica (luglio 2013) - Visita gastroenterologica (luglio 2013) - Ecografia arti inferiori (luglio 2013) - Proctosigmoidoscopia (ottobre 2013) <p>Con riferimento alle prestazioni di ricovero non sono stati rispettati i tempi massimi per le prestazioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Neoplasia prostata (ottobre 2013) - Neoplasia prostata (gennaio 2014) <p>Si valuta una percentuale di raggiungimento pari a 93,35%</p>

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA "SANTA MARIA DELLA MISERICORDIA" DI UDINE

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>AOUUD</p>	<p>Linea 1.3.1.2 Privacy Favorire il cittadino nella possibilità di esprimere il consenso alla consultazione degli episodi sanitari.</p>	<p>Facilità per il cittadino nell'esprimere le proprie intenzioni sulla visibilità dei suoi dati di salute</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto con la presenza di un documento strutturato aziendale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino ed evidenza di un percorso di formazione del personale aziendale dedicato per la gestione del processo. (corso di formazione) entro il 31/12/2013</p>	<p>I corsi di formazione del personale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino, non sono stati effettuati entro la data richiesta del 31/12/2013, ma risultati essere stati svolti in data 16/01/2014.</p> <p>I criteri generali della DGR 1942/2013 prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza di un obiettivo a cui sono collegati più risultati attesi, la valutazione viene effettuata singolarmente per ciascun risultato atteso; qualora siano raggiunti solo alcuni dei risultati attesi, l'obiettivo viene definito "parzialmente raggiunto" - In caso di obiettivo parzialmente raggiunto, viene assegnato all'obiettivo un valore pari ad una frazione in parti uguali fra i risultati attesi previsti <p>L'obiettivo viene considerato parzialmente raggiunto.</p>

EX AZIENDA OSPEDALIERA "SANTA MARIA DEGLI ANGELI" DI PORDENONE

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>Ex AOPN</p>	<p>Tempi di attesa Garanzia del rispetto degli standard previsti per i tempi di attesa.</p>	<p>Tutti i tempi d'attesa previsti dalla DGR 1439/2011 sono rispettati.</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto se vengono rispettati gli standard previsti per ogni prestazione definita dalla DGR 1439/2011 e dalla DGR 2358/2011 nell'ambito di competenza dell'Area Vasta. L'eventuale mancato rispetto degli standard previsti comporta la penalizzazione per tutte le Aziende appartenenti all'Area Vasta con il seguente meccanismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - entro il 2% di mancato rispetto su tutte le osservazioni: obiettivo raggiunto al 100% - oltre il 10% di mancato rispetto su tutte le osservazioni: obiettivo raggiunto 0% - dal 2% al 10% di mancato rispetto su tutte le osservazioni: obiettivo raggiunto in quota proporzionale <p>I monitoraggi validi ai fini del riconoscimento del punteggio sono: 2°, 3° e 4° monitoraggio regionale anno 2013.</p>	<p>Con riferimento alle prestazioni ambulatoriali non sono stati rispettati i tempi per le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visita urologica (luglio 2013) - Visita gastroenterologica (luglio 2013) - Visita pneumologica (luglio 2013) - Ecografia arti superiori (ottobre 2013) - Ecografia arti inferiori (ottobre 2013) <p>Con riferimento alle prestazioni di ricovero non sono stati rispettati i tempi massimi per le prestazioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Neoplasia prostata (ottobre 2013) - Neoplasia prostata (gennaio 2014) <p>Si valuta una percentuale di raggiungimento pari a 88,08%</p>
<p>Ex AOPN</p>	<p>Linea 1.3.1.2 Privacy Favorire il cittadino nella possibilità di esprimere il consenso alla consultazione degli episodi sanitari.</p>	<p>Facilità per il cittadino nell'esprimere le proprie intenzioni sulla visibilità dei suoi dati di salute</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto con la presenza di un documento strutturato aziendale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino ed evidenza di un percorso di formazione del personale aziendale dedicato per la gestione del processo. (corso di formazione) entro il 31/12/2013</p>	<p>Gli incontri informativi realizzati per la formazione del personale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino, non presentano il requisito previsto da un corso di formazione (foglio firma partecipanti).</p> <p>I criteri generali della DGR 1942/2013 prevedono che:</p>

				<ul style="list-style-type: none">- in presenza di un obiettivo a cui sono collegati più risultati attesi, la valutazione viene effettuata singolarmente per ciascun risultato atteso;qualora siano raggiunti solo alcuni dei risultati attesi, l'obiettivo viene definito "parzialmente raggiunto"- In caso di obiettivo parzialmente raggiunto, viene assegnato all'obiettivo un valore pari ad una frazione in parti uguali fra i risultati attesi previsti <p>L'obiettivo viene considerato parzialmente raggiunto.</p>
--	--	--	--	---

ISTITUTO DI RICERCA E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO "BURLO GAROFOLO" DI TRIESTE

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
<p>BURLO</p>	<p>Linea 1.3.1.2 Privacy Favorire il cittadino nella possibilità di esprimere il consenso alla consultazione degli episodi sanitari.</p>	<p>Facilità per il cittadino nell'esprimere le proprie intenzioni sulla visibilità dei suoi dati di salute</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto con la presenza di un documento strutturato aziendale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino ed evidenza di un percorso di formazione del personale aziendale dedicato per la gestione del processo. (corso di formazione) entro il 31/12/2013</p>	<p>Gli incontri informativi realizzati per la formazione del personale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino, non presentano il requisito previsto da un corso di formazione (foglio firma partecipanti).</p> <p>I criteri generali della DGR 1942/2013 prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza di un obiettivo a cui sono collegati più risultati attesi, la valutazione viene effettuata singolarmente per ciascun risultato atteso; qualora siano raggiunti solo alcuni dei risultati attesi, l'obiettivo viene definito "parzialmente raggiunto" - In caso di obiettivo parzialmente raggiunto, viene assegnato all'obiettivo un valore pari ad una frazione in parti uguali fra i risultati attesi previsti <p>L'obiettivo viene considerato parzialmente raggiunto.</p>

ISTITUTO DI RICERCA E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO "CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO" DI AVIANO

AZIENDA	OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	MODALITA' DI VALUTAZIONE	MOTIVAZIONI DEL NON RAGGIUNGIMENTO
CRO	<p>Linea 1.3.1.2 Privacy</p> <p>Favorire il cittadino nella possibilità di esprimere il consenso alla consultazione degli episodi sanitari.</p>	<p>Facilità per il cittadino nell'esprimere le proprie intenzioni sulla visibilità dei suoi dati di salute</p>	<p>L'obiettivo si intende raggiunto con la presenza di un documento strutturato aziendale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino ed evidenza di un percorso di formazione del personale aziendale dedicato per la gestione del processo. (corso di formazione) entro il 31/12/2013</p>	<p>Gli incontri informativi realizzati per la formazione del personale per la gestione della richiesta di oscuramento o del deoscuramento dei dati su richiesta del cittadino, non presentano il requisito previsto da un corso di formazione (foglio firma partecipanti).</p> <p>I criteri generali della DGR 1942/2013 prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza di un obiettivo a cui sono collegati più risultati attesi, la valutazione viene effettuata singolarmente per ciascun risultato atteso; qualora siano raggiunti solo alcuni dei risultati attesi, l'obiettivo viene definito "parzialmente raggiunto" - In caso di obiettivo parzialmente raggiunto, viene assegnato all'obiettivo un valore pari ad una frazione in parti uguali fra i risultati attesi previsti <p>L'obiettivo viene considerato parzialmente raggiunto.</p>

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE