

INTESA  
TRA  
L'ASSESSORE REGIONALE ALLA SALUTE  
INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA  
E  
LE OO.SS DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
SULL'ATTRIBUZIONE DELLE  
**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**  
**ANNO 2017**

*[Handwritten signatures]*

## PREMESSE

In data 24.05.2016 tra l'Assessore regionale alla salute integrazione socio sanitaria politiche sociali e famiglia e le OO.SS della dirigenza medica e veterinaria è stata firmata l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale della dirigenza medica e veterinaria approvata con provvedimento di GR n. 990 dd. 1.06.2016.

In coerenza con la gradualità del processo di trasformazione organizzativa in atto, e nell'ottica di accompagnare la riforma consolidandone scelte e azioni, le parti hanno stabilito di attribuire al citato accordo validità triennale per la parte normativa ed economica. Le risorse economiche per l'attuazione sono state individuate in quell'accordo.

Le risorse per l'esercizio 2017, confermate con le modalità della programmazione regionale, sono rese esecutive con in presente accordo che in tale sede potrà rivedere altri aspetti di contenuto progettuale.

Per quanto non previsto nella presente intesa si rinvia a quanto contenuto nell'accordo del 24.05.2016.

## ESERCIZIO 2017

La Regione, come per l'anno passato, intende proseguire nel dare impulso e sviluppo al processo di riorganizzazione attraverso l'attribuzione di risorse regionali aggiuntive ad incremento dei fondi aziendali di risultato sviluppando progettualità coerenti con gli obiettivi strategici regionali che producano un valore aggiunto al sistema e che consentano un più efficace utilizzo degli strumenti forniti dalle leggi – d.lgs. n. 502/92 e s.m.e.i. e d. lgs. 165/2001 e s.m.e.i. e dai contratti di lavoro in correlazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nelle linee regionali di programmazione come calati nei Piani attuativi aziendali.

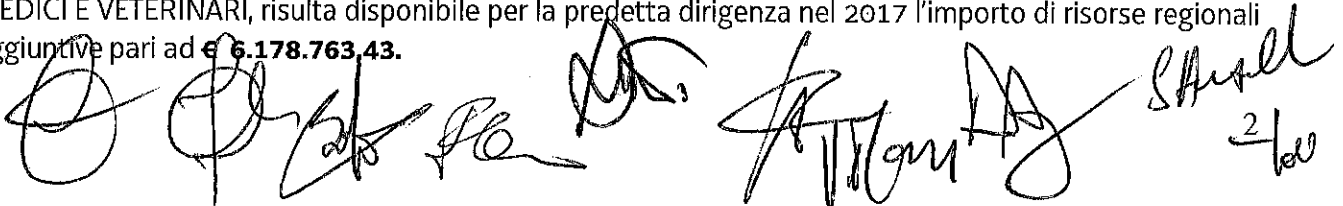
L'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2017 alle Aziende sanitarie da parte della Regione, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova specifico fondamento giuridico e riferimento normativo nelle seguenti fonti legislative e contrattuali:

- articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Dirigenza Medica e Veterinaria:
  - o art. 7, comma 3, CCNL 5 dicembre 1996, secondo biennio economico, richiamato dall'art. 52, comma 4, lett. a) del CCNL 8.6.2000 Dirigenza medica e veterinaria;
  - o art. 52, comma 7, CCNL 8.06.2000 Dirigenza medica e veterinaria.

La presente intesa si riferisce all'esercizio 2017. Per il predetto esercizio, la Regione Friuli Venezia Giulia mette a disposizione l'importo complessivo pari ad **€ 7.330.736,27** al netto di qualsiasi onere da destinare all'area della dirigenza del SSR per essere utilizzate nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato. Anche per il presente esercizio la trattativa con le OO.SS della dirigenza medica e veterinaria viene svolta separatamente dalle OO.SS della dirigenza SPTA.

Le parti concordano che detto importo sarà ripartito tra le nuove Aziende sanitarie regionali derivanti dall'assetto istituzionale definito dalla LR n. 17 del 16.10.2014 (Aziende per l'Assistenza Sanitaria, Aziende Sanitarie Universitarie Integrate, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Ente per la Gestione Accentrata dei Servizi Condivisi), proporzionalmente alla consistenza numerica del personale dirigente del SSR alla data del 31.03.2017 (dati di sistema forniti da INSIEL, esclusi gli straordinari).

Preso atto, quindi, che alla predetta data risultano n. 3500 dirigenti di cui n. 2950 unità di dirigenti MEDICI E VETERINARI, risulta disponibile per la predetta dirigenza nel 2017 l'importo di risorse regionali aggiuntive pari ad **€ 6.178.763,43**.



## IMPIEGO DELLE RISORSE ESERCIZIO 2017

### Conferma scelte derivanti da accordi precedenti

Vengono confermati i principi introdotti e condivisi dalle parti nell'intesa del 2011 relativamente al servizio regionale di elisoccorso. Si confermano in particolare, le medesime modalità e importi di cui all'intesa del 24.05.2016.

Il servizio regionale di elisoccorso è ricompreso nelle finalità delle spese sovraziendali, giusta DGR n. 2550/2016 e l'importo di € 381.000 rappresenta il budget massimo disponibile "vincolato" per il progetto di elisoccorso per il 2017; tale importo è da considerarsi aggiuntivo rispetto alle risorse regionali stanziare per il 2016 come quantificate da tabella allegata

Tenuto conto delle funzioni amministrative e tecniche che saranno affidate all'EGAS per la gestione di attività centralizzate, le parti concordano che un importo pari a € 30.000,00 sia assegnata al predetto Ente che provvederà a distribuirle alle aziende ed enti del SSR in relazione al loro apporto e alla loro partecipazione alle procedure centralizzate. I criteri per la gestione di tale quota saranno definiti da EGAS in accordo con le OOSS Regionali.

Qualora detto importo non sia utilizzato per le suddette finalità, le parti stabiliscono che lo stesso venga ridistribuito alle aziende ed enti del SSR sulla base degli attuali criteri di ripartizione.

Premesso quanto sopra, l'importo disponibile demandato alla contrattazione integrativa aziendale per essere vincolato a finanziare in via prioritaria progetti aziendali modulati rispetto agli obiettivi di seguito descritti è pari ad € 6.148.763,43 al netto degli oneri riflessi.

Si precisa, altresì, che le quote pro-capiti corrispondenti al personale in utilizzo della DCSISPSF dipendenti dalle aziende ed enti del SSR sono attribuite all'azienda di rispettiva appartenenza. Tali quote potranno essere attribuite al personale interessato previa comunicazione da parte della DCSISPSF che ne definirà obiettivi, importo e destinatari.

La distribuzione per il 2017 è quantificata come da tabella allegata.

### OBIETTIVI STRATEGICI REGIONALI PRIORITARI

Le parti confermano integralmente, anche nei contenuti, (fatta eccezione per la parziale modifica all'obiettivo "liste di attesa" e per l'integrazione all'obiettivo "processi di riorganizzazione") tutte le tematiche già condivise nell'intesa del 10.05.2016 (di cui si ripropone il mero elenco) cui destinare in via prioritaria le risorse finanziarie assegnate con la precisazione che gli importi non assegnati per le predette progettualità dovranno essere correlati al raggiungimento di obiettivi qualitativi e/o quantitativi di efficienza e di sviluppo nelle prestazioni conformemente ai contenuti dei provvedimenti di programmazione regionale e coerentemente con le progettualità previste per le altre aree contrattuali.

- a) **Processi di riorganizzazione: in aggiunta all'obiettivo come declinato nell'accordo del 24.05.2016, le parti intendono finalizzare le risorse regionali aggiuntive anche al fine di armonizzare gli istituti contrattuali nonché di perseguire il miglioramento dei servizi a fronte di elevato turn over;**
- b) **Percorsi di riabilitazione**
- c) **Qualità delle cure**
- d) **Interventi socio-sanitari**
- e) **Progettualità per le malattie cardiovascolari**
- f) **Contenimento dei tempi di attesa**

  
3/2017



Conseguentemente, la conclusione del processo di scorporo comporta il trasferimento di risorse da un'Azienda o Ente all'altro/a secondo il metodo pro-capite e per le frazioni temporali corrispondenti ai mesi lavorati. Tali trasferimenti devono risultare da certificazione congiunta fra le Aziende ed Enti interessati e di cui dovrà essere data comunicazione alla DCSISPSF.

TRIESTE... 29 agosto 2017

L'Assessore



Le OO.SS Dirigenza Medica e Veterinaria

FUN DIRIGENZA MEDICA *bellini*  
FRA SIVENT *Di Stasi*

AARDI - ENAE *Amorini*

FESNED *Giampetro*

UIL-FPL *Fronte Cerchi*

UILFPL *Squarciapelo*

Cine *Quintini*

CISL MEDICA *Piccolini*

FP CGIL *Antello*

FASSO (SNR) *Giampetro*

ANARO-ASSOC *Vallguy*

TABELLA ALLEGATA ALL'INTESA RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ATTRIBUZIONE RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE  
PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
esercizio 2017

| Azienda   | risorse regionali aggiuntive 2017<br>distribuite pro-capite con<br>destinazione prioritaria agli<br>obiettivi regionali | risorse EGAS da<br>distribuire alle aziende<br>per attività centralizzate | totale       |
|---|---|---|--------------|
| Az. Sanit. Univ. Integrata di Trieste   | 1.196.403,46  | -   | 1.196.403,46 |
| Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 2 Isontina -Bassa Friulana                  | 1.048.416,27  | -   | 1.048.416,27 |
| Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 3 Alto Friuli - Collinare -<br>Medio Friuli | 621.129,32  | -   | 621.129,32   |
| Az. Sanit. Univ. Integrata di Udine   | 1.629.943,39  | -   | 1.629.943,39 |
| Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 Friuli Occidentale                        | 1.160.969,91  | -   | 1.160.969,91 |
| I.R.C.C.S. BURLO di Trieste   | 264.709,48  | -   | 264.709,48   |
| I.R.C.C.S. C.R.O. di Aviano   | 223.022,94  | -   | 223.022,94   |
| Ente Gestione Accentrata Servizi [EGAS]   | 4.168,65  | 30.000,00   | 34.168,65    |
| TOTALE  | 6.148.763,43  | 30.000,00   | 6.178.763,43 |

ta