



**PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
VERBALE DI CONFRONTO SU ALLOCAZIONE E CRITERI UTILIZZO RISORSE
ART. 1 C.413 LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N.178**

Premessa

Il D.L. 18/2020, art.1 comma 1 rubricato "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale" dispone che "Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto".

In data 6 agosto 2020 le parti hanno sottoscritto il verbale di confronto, approvato con provvedimento giuntale n.1311 del 28.8.2020, sull'allocazione e criteri di utilizzo delle risorse di cui all'art.1 comma 1 del D.L. 18/2020 e s.m.i, pari complessivamente, per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, ad € 9.076.979,00. La quota destinata al personale del comparto del SSR ammontava ad € 7.550.295,41 onnicomprensivi.

In merito è intervenuto il comma 413 dell'articolo unico della Legge 30.12.2020 n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" che espressamente dispone:

"Allo scopo di incrementare le risorse destinate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, l'importo di 40 milioni di euro, quota parte della somma di 80 milioni di euro versata dalla Camera dei deputati e affluita al bilancio dello Stato in data 6 novembre 2020 sul capitolo 2368, articolo 8, dello stato di previsione dell'entrata, è destinato, nell'esercizio 2020, ai fondi di cui all'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, secondo il criterio di cui alla tabella A allegata al medesimo decreto-legge. Il presente comma entra in vigore il giorno stesso della pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale".

FSI-USAF
A

Il comma sopra citato ha, pertanto, reso disponibili, per l'anno 2020, ulteriori risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSR direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.

FP CGIL
Olino

CISL FP

Il FAS
FAS



Il riparto tra le regioni delle disponibilità finanziarie di cui all'art.1, c.413 della Legge 178/2020 è stato effettuato con intesa in sede di Conferenza Stato-Regioni in data 15 aprile 2021 (atto Rep. Atti n.45/CSR del 15.4.2021) dalla quale risulta che la quota spettante alla Regione FVG è pari ad € 824.729,00 lordi onnicomprensivi (oneri c/e inclusi).

Criteri di allocazione e utilizzo

Si ricorda che:

- le risorse stanziato dal comma 413 della L.178/2020 sono finalizzate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle condizioni di lavoro e, solo in subordine, alla corresponsione di compensi incentivanti;
- le predette risorse vanno ad incrementare i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi e per la premialità e fasce del personale del comparto sanità in deroga ai vincoli posti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale;
- l'importo assegnato è comprensivo di oneri e IRAP.

Ai fini del riparto delle risorse tra gli Enti del SSR le parti convengono di confermare il medesimo criterio di cui al verbale del 6.8.2020, nel quale si fa riferimento ad una distribuzione proporzionale al personale del comparto del SSR in servizio al 31.1.2020.

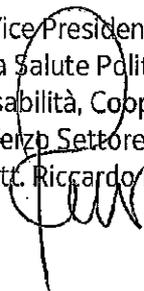
Conseguentemente, in applicazione del criterio sovraesposto, gli importi assegnati agli Enti del SSR sono indicati nella tabella che segue:

Azienda	IMPORTO LORDO
ARCS	5.874,14
ASFO	128.727,54
ASU FC	296.979,64
ASU GI	211.301,14
BURLO	22.153,89
CRO	20.979,06
TOTALE	686.015,42

Quanto ai criteri di utilizzo, sono confermate le finalizzazioni definite nel verbale di confronto del 6.8.2020, che verranno individuate a livello aziendale nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali vigente.

Palmanova, 13.10.2021

Il Vice Presidente e Assessore
alla Salute Politiche Sociali e
Disabilità, Cooperazione Sociale
e Terzo Settore
Dott. Riccardo Riccardi



Le OO.SS COMPARTO SANITA'

FECGIL *Elvio Briedo*
CISL FP *[Signature]*
UIL FPG *[Signature]*
FIACS *[Signature]*
FSI-USAE *[Signature]*

2