



**REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA**

**ACCORDO**

**TRA**

**IL VICE PRESIDENTE E ASSESSORE REGIONALE  
ALLA SALUTE POLITICHE SOCIALI E DISABILITA'  
DELEGATO ALLA PROTEZIONE CIVILE**

**E**

**LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'  
SULL'ATTRIBUZIONE DELLE  
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

**ANNO 2022**

*[Handwritten signatures and initials]*



## PREMESSE

In data 31.12.2021 è venuta a scadere l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale della Dirigenza dell'area sanità sottoscritta tra l'Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità, cooperazione sociale e terzo settore e le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità in data 10 maggio 2021 e approvata con provvedimento di giunta regionale n. 772 del 21 maggio 2021.

Per l'anno 2022, in continuità con gli accordi sulle risorse regionali aggiuntive degli anni 2020 e 2021, le parti concordano che, per una parte del corrente anno, stante la proroga dello stato emergenziale al 31 marzo 2022 così come disposto dal decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, nonché la variabilità e imprevedibilità dell'andamento pandemico, tali risorse possano essere utilizzate a livello regionale per valorizzare l'impegno diretto alla gestione sanitaria della pandemia da Covid-19 da parte del personale dirigente direttamente impiegato nelle predette attività, compresa la campagna vaccinale secondo le indicazioni che verranno fornite a livello nazionale.

Le risorse regionali oggetto del presente accordo potranno essere, altresì, finalizzate all'incentivazione di ulteriori obiettivi diretti al raggiungimento dei livelli adeguati di erogazione dei servizi, a soddisfacimento dei livelli essenziali di assistenza, a garanzia della continuità dei servizi ed alle attività collegate all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (d'ora in poi PNRR) e allo sviluppo/revisione di reti cliniche e percorsi diagnostici e terapeutici, anche interaziendali.

## ESERCIZIO 2022

La Regione, confermando le finalità perseguite negli ultimi esercizi, intende finalizzare le risorse alla valorizzazione del personale impegnato nell'attuazione di progettualità coerenti con gli obiettivi strategici regionali, soprattutto in presenza di una conclamata difficoltà di reclutamento del personale dirigente, derivante non solo dalla carenza di professionisti, quanto da una programmazione non adeguata e da una sempre minore attrattività del servizio sanitario nazionale.

Le risorse aggiuntive regionali rappresentano risorse ad incremento variabile del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.95 del CCNL 19.12.2019 Area sanità che, in conformità a quanto previsto nella deliberazione n.40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia, sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

L'integrazione finanziaria di risorse regionali aggiuntive per il 2022 alle Aziende ed enti del Servizio sanitario regionale da parte della Regione Friuli Venezia Giulia, nell'ambito della propria autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità, trova specifico fondamento giuridico e riferimento normativo nelle seguenti fonti legislative e contrattuali:

- articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- CCNL Dirigenza area sanità del 19.12.2019:
  - o art. 6, comma 1, lettera h
  - o art. 95, comma 4, lettera c)
  - o art. 95, comma 4 lettera f).
- Sezione di controllo per il FVG - deliberazione n. 20/PAR del 19 settembre 2018;



La presente intesa definisce le finalità, gli obiettivi cui correlare le risorse regionali aggiuntive e le quote assegnate ai singoli enti del SSR.

### Finalità

Il finanziamento complessivamente messo a disposizione dalla Regione per il 2022, in linea con quanto già previsto nelle intese precedenti, sarà destinato e vincolato al perseguimento delle seguenti finalità:

- premiare le professionalità coinvolte in progettualità ulteriori e coerenti con la programmazione regionale, di norma diversificate rispetto agli obiettivi annuali incentivati con le risorse del fondo della retribuzione di risultato;
- rafforzare, in coerenza con le disposizioni nazionali che definiscono flussi procedurali legati alla performance, la correlazione tra i compensi incentivanti ed il grado di raggiungimento dei risultati, anche attraverso l'utilizzo di indicatori oggettivi; in quanto parte variabile del fondo per la retribuzione di risultato, anche le risorse regionali aggiuntive soggiacciono ai medesimi principi che si ritiene utile richiamare:
  - ✓ nella definizione degli obiettivi RAR deve essere seguita la medesima metodologia aziendale adottata per l'individuazione degli obiettivi di budget;
  - ✓ il riconoscimento degli incentivi, alla luce della specifica ratio che li connota, deve avvenire in modo selettivo e nel rispetto dei criteri volti a premiare il merito, tenendo conto dell'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità.

### Ammontare e distribuzione delle risorse finanziarie disponibili

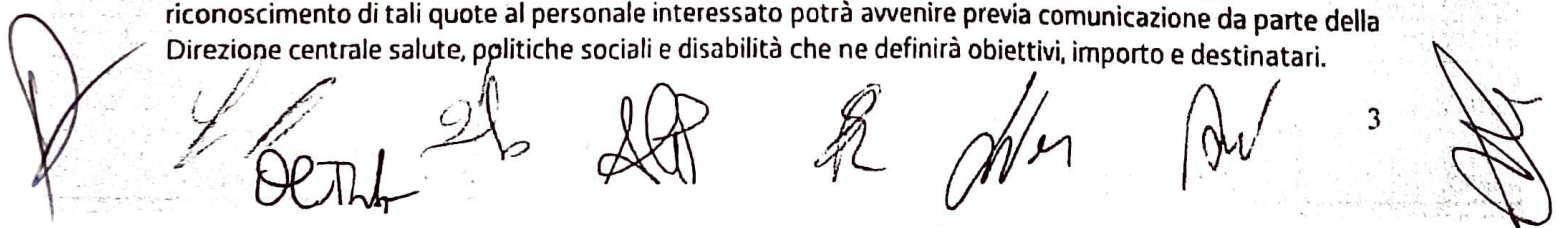
Per l'esercizio 2022, le parti concordano di ripartire tra gli enti del SSR l'importo complessivamente disponibile per tutta la dirigenza del SSR, pari ad € 7.330.736,27, proporzionalmente alla consistenza numerica del personale dirigente del SSR alla data del 31.01.2022 con esclusione del personale straordinario. L'importo complessivo messo a disposizione nell'esercizio 2022 per la dirigenza dell'area sanità è pari ad € 6.975.818,78 al netto di qualsiasi onere.

Le risorse disponibili per la dirigenza dell'area sanità sono ripartite tra gli Enti del SSR secondo i criteri riportati di seguito:

- la quota, pari ad € 930.750,00 oneri esclusi, destinata alla progettualità "garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata nei servizi di pronto soccorso e medicina d'urgenza delle aziende sanitarie universitarie Friuli Centrale e Giuliano Isontina e dell'azienda sanitaria Friuli Occidentale", è assegnata sulla base della stima dei turni comunicati dalle Aziende sanitarie interessate;
- la restante quota, pari a € 6.045.068,78 oneri esclusi, viene assegnata a tutte le Aziende in proporzione al personale dirigente dell'Area Sanità in servizio al 31.01.2022.

La distribuzione complessiva delle risorse regionali aggiuntive messe a disposizione per il 2022 è quantificata nella tabella in calce al presente accordo.

La distribuzione delle risorse è comprensiva, altresì, delle quote relative al personale in utilizzo presso la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità che sono attribuite all'azienda di appartenenza. Il riconoscimento di tali quote al personale interessato potrà avvenire previa comunicazione da parte della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità che ne definirà obiettivi, importo e destinatari.





## IMPIEGO DELLE RISORSE ESERCIZIO 2022

### Obiettivi strategici prioritari regionali

Alla luce delle considerazioni sopra esposte, le parti condividono di destinare le risorse regionali aggiuntive complessivamente disponibili per i seguenti obiettivi di interesse regionale che dovranno essere definiti negli accordi integrativi aziendali

#### 1) EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19

Nonostante la cessazione dello stato di emergenza, a decorrere dal 1° aprile 2022, in assenza di previsioni certe in merito all'andamento epidemiologico, anche a causa della possibile insorgenza di nuove varianti, persistono esigenze di contrasto del diffondersi della pandemia da COVID-19.

Le parti concordano, quindi, di assegnare le risorse regionali aggiuntive anche al fine di incentivare i professionisti direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza pandemica determinata dal diffondersi del COVID-19 e/o coinvolto nelle attività volte al contenimento e alla gestione dell'emergenza diretta e indiretta nonché coinvolto nella campagna vaccinale.

I dirigenti che abbiano partecipato anche indirettamente o che abbiano fornito supporto nella gestione dell'emergenza sono valorizzati sulla base di specifiche progettualità definite a livello aziendale a valere sull'anno in corso. Tali progettualità devono indicare i beneficiari e gli importi assegnati, che andranno corrisposti nel rispetto di modalità tali da non configurare situazioni di irreversibilità e/o di distribuzione indistinta.

#### 2) GARANZIA DELLA COPERTURA DEI TURNI NOTTURNI SECONDO LA TURNISTICA PROGRAMMATA NEI SERVIZI DI PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA DELLE AZIENDE SANITARIE UNIVERSITARIE FRIULI CENTRALE E GIULIANO ISONTINA E DELL'AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Nel corso degli ultimi anni sono venute in rilievo importanti criticità nell'ambito delle strutture di pronto soccorso e medicina d'urgenza che hanno, in particolare, determinato una significativa sofferenza delle dotazioni mediche delle strutture nelle quali si registra una importante carenza di personale specializzato con conseguente ricorso ad appalti esterni per garantire la funzionalità minima dei servizi.

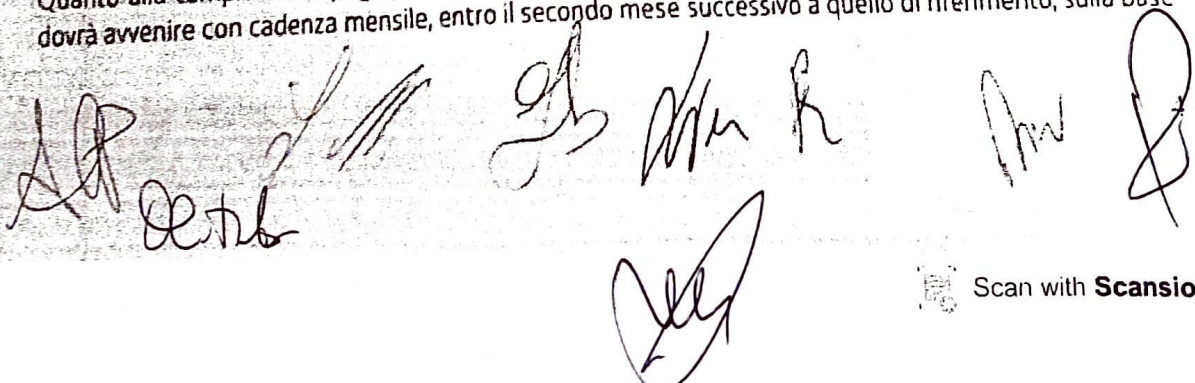
Tra le ragioni che hanno determinato tale situazione si possono annoverare una insufficiente programmazione della formazione medico specialistica, l'aumento della pressione esterna sulle strutture in parola e la scarsa attrattività del lavoro medico in tali contesti, caratterizzato da un rischio elevato e altresì all'impossibilità di esercizio della libera professione.

In tale quadro, l'adozione di un'adeguata politica di valorizzazione economica per la dirigenza medica che opera nei servizi di Pronto Soccorso e Medicina d'urgenza delle Aziende Sanitarie Universitarie Friuli Centrale e Giuliano Isontina e dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale assume carattere prioritario.

Al riguardo le parti condividono di riconoscere un incentivo economico pari ad € 150,00, al netto degli oneri carico ente, per ogni turno notturno di almeno otto ore, con esclusione dei turni di pronta disponibilità.

L'incentivo oggetto della presente progettualità è da intendersi aggiuntivo rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

Quanto alla tempistica di pagamento, la liquidazione degli importi relativi alla presente progettualità dovrà avvenire con cadenza mensile, entro il secondo mese successivo a quello di riferimento, sulla base





degli strumenti informatici di rilevazione delle Presenze Assenze e a fronte di specifica attestazione del responsabile di progetto.

### 3) PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 6

Con deliberazione giunta n.550 del 22 aprile 2022 è stato approvato in via definitiva il piano operativo regionale relativo alla missione 6 del PNRR.

La Missione 6 si articola a livello regionale in due componenti ed è focalizzata su due filoni di attività e relativi obiettivi:

- La Componente 1 ha l'obiettivo di rafforzare le prestazioni erogate sul territorio grazie all'attivazione e al potenziamento di strutture e presidi territoriali (come le Case della Comunità e gli Ospedali di Comunità), rafforzando l'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari.
- La Componente 2 comprende, invece, misure volte al rinnovamento e all'ammodernamento delle strutture tecnologiche e digitali esistenti, al potenziamento e alla diffusione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) ed una migliore capacità di erogazione e monitoraggio dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) da realizzare anche attraverso il potenziamento dei flussi informativi sanitari. Inoltre, rilevanti risorse sono destinate anche alla ricerca scientifica e a rafforzare le competenze e il capitale umano del Servizio Sanitario Nazionale (SSN).

In tale contesto le parti convengono di dare impulso allo sviluppo di modelli organizzativi/assistenziali, di cura e riabilitazione per la presa in carico territoriale dei pazienti fragili, anche in continuità con i setting per acuti. La progettualità si articola in una o più tra le seguenti aree di intervento:

- a) Telemedicina/teleassistenza a supporto di pazienti con patologie croniche;
- b) Infermieristica di comunità;
- c) Digitalizzazione;
- d) Centrale Operativa 116117 e Centrali operative territoriali
- e) Assistenza farmaceutica erogata ai cittadini

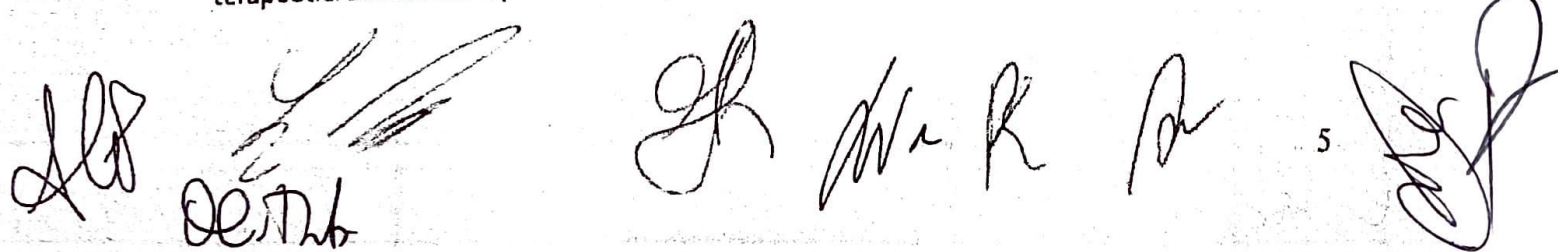
I dirigenti interessati sono valorizzati sulla base di specifiche progettualità definite a livello aziendale a valere sull'anno in corso. Tali progettualità devono indicare i beneficiari e gli importi assegnati, che andranno corrisposti nel rispetto di modalità tali da non configurare situazioni di irreversibilità e/o di distribuzione indistinta.

### 4) SVILUPPO/REVISIONE DI RETI CLINICHE E PERCORSI DIAGNOSTICI E TERAPEUTICI, ANCHE INTERAZIENDALI

In tale contesto le parti convengono di dare impulso allo sviluppo di modelli organizzativi orientati al potenziamento della rete ospedaliera regionale e all'integrazione comunitaria nell'ottica dell'integrazione multi-professionale e multidisciplinare e di semplificazione.

La presente progettualità può articolarsi in una o entrambe le seguenti aree di intervento:

1. Reti tempo-dipendenti;
2. Sviluppo di strumenti di integrazioni regionali e/o aziendali tra cui ad es. percorsi diagnostico terapeutici assistenziali, percorsi di diagnostica di laboratorio nella medicina di precisione, altro.





## 5) PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITA' PUBBLICA

Le parti intendono incentivare progettualità:

- legate all'ampliamento delle applicazioni della sicurezza alimentare inerenti le piccole produzioni locali, che comprendono le attività di controllo e certificazione dell'appartenenza al relativo circuito;
- necessarie al recupero dei controlli ufficiali e campionamenti che hanno subito ritardi a causa dell'emergenza Covid, compresa l'attività di ispezione presso le farmacie aperte al pubblico;
- legate all'effettuazione di attività di macellazione in caso di carenze di organico di personale dedicato a tali attività e, comunque, in relazione all'articolazione oraria prevista dal D. Lgs. 32/2021;
- legate alla predisposizione e implementazione del nuovo sistema informativo relativo alla gestione della sicurezza alimentare e della sanità pubblica veterinaria;
- collegate ad attività aggiuntiva svolta in presenza di emergenze epidemiologiche veterinarie

## 6) AVVIO DEI NUOVI SISTEMI GESTIONALI

I progetti di rinnovo degli applicativi software regionali comportano significative ricadute sui processi e sulle organizzazioni aziendali e richiedono un considerevole impegno da parte del personale nelle attività di supporto all'analisi, verifica e avviamento anche di nuove funzionalità dei sistemi quali, a titolo esemplificativo:

- Sistema informativo gestione economica finanziaria, economato, magazzino e farmacia;
- Sistema informativo del personale;
- Sistema informativo della formazione;
- Sistema informativo per l'assistenza territoriale.

## ALTRE TEMATICHE – SERVIZIO REGIONALE DI ELISOCCORSO

Anche per il 2022 resta confermato il progetto "servizio regionale di elisoccorso" che trova specifica fonte di finanziamento nelle spese sovrazionali (linea n. 25) giusta DGR n. 321 dell'11.3.2022.

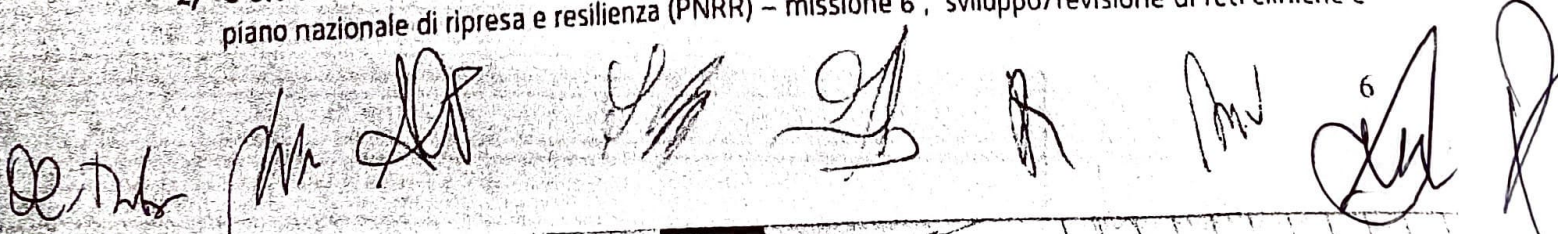
L'importo all'uopo destinato – pari ad € 381.000,00 – rappresenta il budget massimo disponibile "vincolato" per tale progettualità ed è da considerarsi aggiuntivo rispetto alle risorse regionali stanziare per il 2022.

Parimenti, si conferma l'importo dell'incentivo destinato al personale previsto dall'accordo sulle risorse regionali aggiuntive del 7 marzo 2018 da riconoscersi al personale direttamente dedicato all'attività di volo.

## RIEPILOGO RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ESERCIZIO 2022

Riepilogando, le risorse aggiuntive storicamente disponibili pari ad € 6.975.818,78 al netto di qualsiasi onere sono distribuite tra le progettualità e per gli importi che seguono:

- 1) € 930.750,00 al netto di qualsiasi onere per il progetto "garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata nei servizi di pronto soccorso e medicina d'urgenza delle aziende sanitarie universitarie Friuli Centrale e Giuliano Isontina e dell'azienda sanitaria Friuli Occidentale";
- 2) € 6.045.068,78 al netto di qualsiasi onere per i progetti "emergenza sanitaria da covid-19", piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – missione 6", "sviluppo/revisione di reti cliniche e





percorsi diagnostici e terapeutici, anche interaziendali", "prevenzione collettiva e sanità pubblica" e "avvio dei nuovi sistemi gestionali".

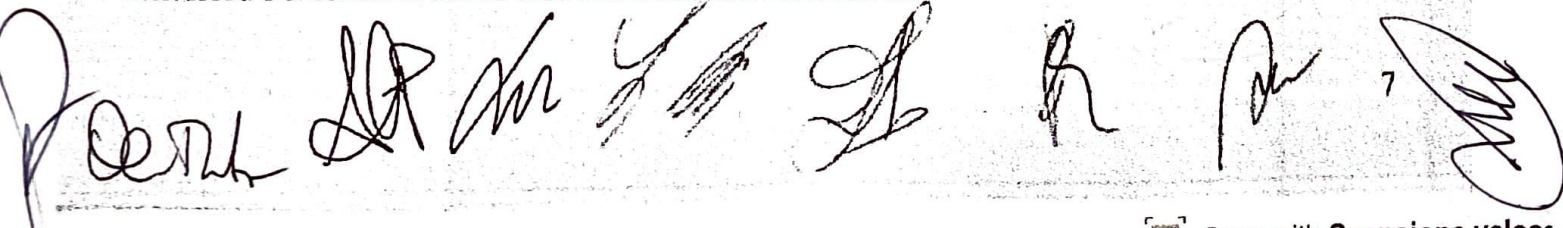
### MODALITA' DI IMPIEGO DELLE RISORSE

1. Le risorse regionali aggiuntive dovranno essere utilizzate per l'incentivazione degli obiettivi strategici regionali come sopra individuati.
2. Gli importi indicati al punto precedente relativi alle diverse progettualità rappresentano una mera stima rispetto al fabbisogno 2022. Resta inteso che l'importo complessivamente assegnato ad ogni singola Azienda può essere utilizzato in misura diversa tra le varie progettualità in relazione a ulteriori e diverse necessità che dovessero intervenire.
3. Le parti, in coerenza con i pareri di varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, ricordano che la stipula dei contratti integrativi aziendali in applicazione del presente accordo deve perfezionarsi entro l'anno corrente, in ossequio ai principi della preventiva adozione dell'atto di costituzione del fondo e relativa certificazione da parte del Collegio sindacale oltre che della preventiva assegnazione degli obiettivi. La mancata sottoscrizione dell'accordo integrativo entro il 31 dicembre 2022 comporta la restituzione delle risorse alla Regione.
4. Le parti richiamano la necessità che le risorse regionali aggiuntive messe a disposizione con il presente accordo vengano utilizzate dalle aziende ed enti del SSR nel loro ammontare complessivo; eventuali somme che dovessero residuare rientrano nella disponibilità della Regione.
5. L'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali sarà oggetto di specifica rendicontazione da parte degli Enti del SSR secondo modalità definite dalla Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità dirette ad effettuare un'analisi in ordine al loro impiego; le risultanze definitive saranno approvate e rendicontate da ciascuna Azienda unitamente al Bilancio di esercizio.
6. Le risorse aggiuntive seguono le regole previste per l'attribuzione della retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali sulle relazioni sindacali. Al personale interessato devono essere resi noti gli obiettivi assegnati.
7. Ad esclusione del progetto "garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata nei servizi di pronto soccorso e medicina d'urgenza delle aziende sanitarie universitarie Friuli Centrale e Giuliano Isontina e dell'azienda sanitaria Friuli Occidentale", in sede di contrattazione integrativa aziendale le parti definiscono tempistiche di erogazione di acconti, nella misura massima dell'80% della retribuzione di risultato spettante, sulla base dello stato di avanzamento delle progettualità. La liquidazione a saldo è subordinata all'esito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte degli organi aziendali a ciò deputati.

### DISPOSIZIONI FINALI

Relativamente alle Aziende ed Enti del SSR interessati da processi di riorganizzazione non realizzati in via definitiva rispetto alle funzioni e attività da trasferire, la quantificazione di risorse regionali aggiuntive ripartita secondo il criterio sopra indicato è da ritenersi provvisoria.


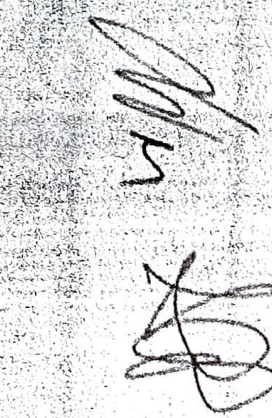





Conseguentemente, la conclusione dei processi di trasferimento delle funzioni comporta il trasferimento di risorse da un'Azienda o Ente all'altro/a secondo gli importi spettanti al personale interessato. Tali trasferimenti devono risultare da certificazione congiunta fra le Aziende ed Enti interessati e di cui dovrà essere data comunicazione alla DCSPSD.





RIPARTIZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2022 - DIRIGENZA AREA SANITA'

ENTE SSR	GARANZIA DELLA COPERTURA DEI TURNI NOTTURNI SECONDO LA TURNISTICA PROGRAMMATA NEI SERVIZI DI PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA	ALTRE PROGETTUALITA'	TOTALE
AZIENDA REGIONALE PER IL COORDINAMENTO DELLA SALUTE	20.138,02	20.138,02	
AZIENDA OCCIDENTALE SANITARIA FRIULI	219.000,00	1.095.606,97	1.315.606,97
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE	438.000,00	2.574.005,66	3.012.005,66
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA CRIALMO (SINTMA)	273.750,00	1.828.898,76	2.102.648,76
FICS BURLO CAPOFOLLO		302.070,37	302.070,37
PCCS CPO AVIANO		223.349,00	223.349,00
<b>TOTALE</b>	<b>930.750,00</b>	<b>6.045.068,78</b>	<b>6.975.818,78</b>



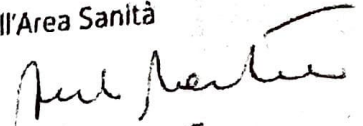
Il Vice Presidente e Assessore  
alla Salute Politiche Sociali e  
Disabilità delegato alla  
Protezione civile

Riccardo Riccardi

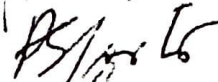


Le OO.SS. Dirigenza dell'Area Sanità

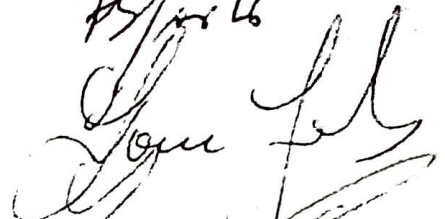
ANPO



FVM



FASSID



UIL MEDICI



AAROI ETAC



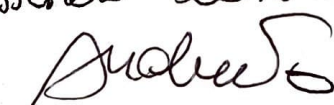
FED. CISL MEMA



ANAAO ASSORES



CINQ



FEMSA



Atto e bozza per Federazione Albo FOPAD:

La firma opera nel presente e corso e' esclusivo  
rispetto alle loro piu' volte da un'anno' degli  
sei mesi piu' trascorsi del 2022. Le Federazione  
CINQ FOPAD libera da le decisioni su' app' ed  
gli accordi regionali (Art. 6) ed Anon. (Art. 24-115)  
per il ritorno delle ore ed altri' app'ive e  
nelle iniziative locali - 