



**VERBALE DI CONFRONTO**

TRA

IL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE REGIONALE ALLA SALUTE  
POLITICHE SOCIALI E DISABILITA', DELEGATO ALLA PROTEZIONE  
CIVILE

E

LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

SU ALLOCAZIONE E CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE  
DI CUI ALL'ART. 1 C. 527 L. 145/2018  
AD INTEGRAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI  
DEI DIRIGENTI DELL'AREA SANITA'

## Premessa

La legge 30.12.2018 n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", all'art. 1 commi da 526 a 528 stabilisce quanto segue:

*c. 526 "Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale...".*

*c. 527: "Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa";*

*c. 528: "Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale".*

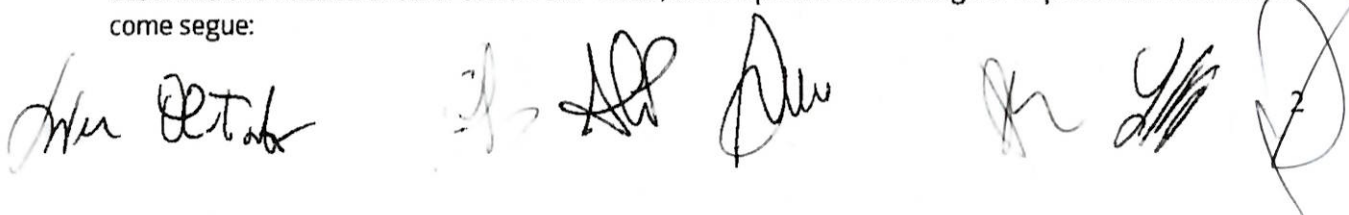
Per l'anno 2019, la ripartizione fra le regioni e le province autonome delle risorse stanziata a livello nazionale dall'art. 1 c. 526 della L. 145/2018, è avvenuto con Intesa Stato-Regioni del 6 giugno 2019 Rep. Atto 88/CSR. La quota determinata per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ammonta ad euro 516.476,00 comprensivi di oneri e IRAP a carico delle Aziende ed Enti del SSR.

Per l'anno 2020, la ripartizione fra le regioni e le province autonome delle risorse stanziata a livello nazionale dall'art. 1 c. 526 della L. 145/2018, è avvenuto con Intesa Stato-Regioni del 31 marzo 2020 Rep. Atto 55/CSR. La quota determinata per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, tenuto conto della quota di accesso al Fondo sanitario nazionale, ammonta ad euro 516.108,00 comprensivi di oneri e IRAP a carico delle Aziende ed Enti del SSR.

Per l'anno 2021, le risorse stanziata a livello nazionale dall'art. 1 c. 526 della L. 145/2018, sono state ripartite fra le regioni e le province autonome con Intesa Stato-regioni del 4 agosto 2021 Rep. 152/CSR a titolo di finanziamento indistinto. La quota determinata per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, tenuto conto della quota di accesso al Fondo sanitario nazionale, ammonta ad euro 519.047,33 comprensivi di oneri e IRAP a carico delle Aziende ed Enti del SSR.

Le disposizioni contenute ai commi 527 e 528 della L.145/2018 concernenti i criteri di riparto delle risorse stanziata tra il personale dipendente del servizio sanitario nazionale ed i medici di assistenza primaria hanno trovato attuazione con l'Intesa approvata in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 25 maggio 2022 Rep. Atti 91/CSR.

In base alla predetta Intesa, le quote determinate per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per gli anni 2019, 2020 e 2021, comprensive degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, destinate alle finalità di cui ai commi 527 e 528, sono ripartite fra le categorie di personale destinatario come segue:



	Tab. A intesa	a. 2019	a. 2020	a. 2021
L. 145/2018 art. 1 c. 527 per il personale medico dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa	64%	329.904,64	330.309,12	332.190,29
L. 145/2018 art. 1 c. 528 per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale	36%	185.571,36	185.798,88	186.857,04
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>515.476,00</b>	<b>516.108,00</b>	<b>519.047,33</b>

Le risorse relative all'anno 2022 saranno trattate non appena definito il riparto del FSN con Intesa Stato-Regioni.

Atteso che la materia rientra tra quelle oggetto di confronto regionale ai sensi dell'art.6 comma 1 lett.h) del CCNL 19.12.2019 del CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, con il presente verbale vengono definiti i criteri di riparto fra le Aziende e Enti del SSR e di utilizzo delle risorse di cui all'art. 1 c. 527 della L.145/2018 che incrementano i fondi per la contrattazione integrativa del personale della Dirigenza sanitaria.

### Criteri di allocazione e utilizzo

Per gli anni 2019, 2020 e 2021 le parti concordano che la ripartizione delle risorse di cui al comma 527 della L.145/2018 avvenga fra l'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina sulla base del numero delle certificazioni INAIL estratte dal sistema regionale di registrazione infortuni e rilasciate l'anno precedente presso i Pronto Soccorso e i Punti di Primo intervento di ciascuna Azienda. Di seguito la tabella contenente il riparto:

	anno 2019		anno 2020		anno 2021	
	nr. Certificati anno 2018	Importo coprensivo di oneri c/ente e IRAP	nr. Certificati anno 2019	Importo coprensivo di oneri c/ente e IRAP	nr. Certificati anno 2020	Importo coprensivo di oneri c/ente e IRAP
<b>ASFO</b>	<b>3.061</b>	<b>71.085,32</b>	<b>3.536</b>	<b>80.700,13</b>	<b>3.018</b>	<b>79.573,80</b>
Pronto Soccorso Pordenone	1.217	28.262,28	1.649	37.634,20	1.524	40.182,40
Pronto Soccorso San Vito al Tagliamento	847	19.669,80	880	20.083,74	737	19.432,04
Pronto Soccorso Spilimbergo	467	10.845,10	433	9.882,11	480	12.655,87
Punto di Primo intervento Maniago	186	4.319,46	195	4.450,38	50	1.318,32
Punto di Primo intervento Sacile	344	7.988,68	379	8.649,70	227	5.985,17
<b>ASUFC</b>	<b>5.913</b>	<b>137.317,07</b>	<b>5.953</b>	<b>135.861,97</b>	<b>4.960</b>	<b>130.777,34</b>
Pronto Soccorso Latisana	655	15.211,01	681	15.542,08	572	15.081,58
Pronto Soccorso Palmanova	1.079	25.057,52	1.058	24.146,14	926	24.415,29
Pronto Soccorso San Daniele	1.133	26.311,56	1.047	23.895,09	969	25.549,04
Pronto Soccorso Tolmezzo	664	15.420,01	677	15.450,79	658	17.349,09
Pronto Soccorso Udine	2.177	50.556,27	2.266	51.715,64	1.783	47.011,29
Punto di Primo Intervento Gemona	107	2.484,85	139	3.172,32	0	
Punto di Primo Intervento Lignano	98	2.275,85	85	1.939,91	52	1.371,05
<b>ASUGI</b>	<b>5.232</b>	<b>121.502,25</b>	<b>4.984</b>	<b>113.747,02</b>	<b>4.621</b>	<b>121.839,15</b>
Pronto Soccorso Gorizia	559	12.981,61	568	12.963,14	413	10.889,32
Pronto Soccorso Maggiore/Cattinara	2.856	66.324,63	2.884	65.819,91	2.523	66.522,43
Pronto Soccorso Monfalcone	1.546	35.902,62	1.198	27.341,28	1.564	41.237,05
Punto di Primo Intervento Grado	271	6.293,39	334	7.622,69	121	3.190,35
<b>TOTALE</b>	<b>14.206</b>	<b>329.904,64</b>	<b>14.473</b>	<b>330.309,12</b>	<b>12.599</b>	<b>332.190,29</b>

L'importo assegnato è da intendersi comprensivo di oneri e IRAP a carico delle Aziende del SSR.

Le predette risorse vanno ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.95 CCNL 19.12.2019 Area sanità in deroga ai vincoli posti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25

maggio 2017, n. 75 ed ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale e dovranno essere finalizzate alla remunerazione del personale della dirigenza medica assegnato ai Pronto Soccorso ed ai Punti di Primo intervento delle Aziende sanitarie innanzi indicate, secondo modalità definite in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Nel ritenere che l'attività di certificazione medico-legale resa dall'Azienda per conto dell'INAIL, dal 1° gennaio 2019, sia esclusa dalle altre attività a pagamento ai sensi dell'art.117, comma 4, del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, le parti condividono che per la remunerazione dell'attività certificativa svolta dal 2019 ad oggi non sia richiesta l'evidenza di una eccedenza oraria.

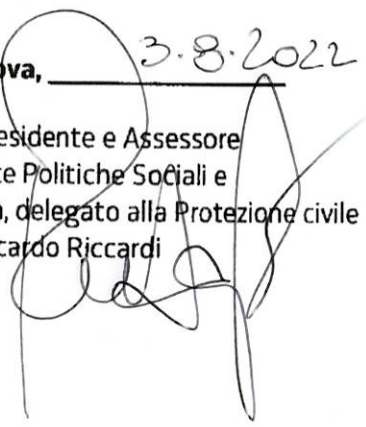
### Disposizioni finali

L'utilizzo delle risorse di cui al presente accordo sarà oggetto di specifica rendicontazione da parte degli Enti del SSR secondo modalità definite dalla Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità dirette ad effettuare un'analisi in ordine al loro impiego; le risultanze definitive saranno approvate e rendicontate da ciascuna Azienda unitamente al Bilancio di esercizio.

Palmanova, \_\_\_\_\_

3.8.2022

Il Vice Presidente e Assessore  
alla Salute Politiche Sociali e  
Disabilità, delegato alla Protezione civile  
Dott. Riccardo Riccardi



Le OO.SS. dell'Area Sanità

Petrini Sports FUM

Federazione FED. CISE MEDICI

Ascolto x CIME

Andolfi x FEMED

Sub a FASSID

Comunicazione Turbo ANAO ASSOCIATI



UIL MEDICI

AAROI EME

AL MANDO VA, 03/08/2022 NOTA A VERBALE  
IL SEGRETARIO REGIONALE DELLA FED. CISL MEDICI  
FVG CHIEDE CHE VENGA SPECIFICATO NELL'ACCORDO  
SULLA CERTIFICAZIONE INAIL CHE PER QUANTO  
MIGUARDA IL PPI DI GRADO E DI LIGONIA,  
NOI FONDI DESTINATI AL PAGAMENTO  
DEI CERTIFICATI INAIL <sup>ED</sup> E SEGUITI NEGLI  
ANNI 2018 - 2019 - 2020 SIANO A PARTIRE  
AI MEDICI CONVENZIONATI DELLA MMG (MET  
IN SERVIZIO ~~AI~~ ~~DETTI~~ NEL 2018 - 2019 - 2020  
E NON AI MAGGIORI MEDICI COME SPECIFICATO  
NELL'ACCORDO -

DETTA NICOLA VENTURA



SEGR. REG. FED. CISL MEDICI  
FVG

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE