

Delibera n° 1321

Estratto del processo verbale della seduta del
25 agosto 2023

oggetto:

PIANO DI RIPARTO TRA LE AZIENDE E GLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART 1, COMMA 293 DELLA L 234/2021 (INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO). APPROVAZIONE LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ASSEGNATO AI SERVIZI DI PRONTO SOCCORSO.

Massimiliano FEDRIGA	Presidente	presente
Mario ANZIL	Vice Presidente	presente
Cristina AMIRANTE	Assessore	presente
Sergio Emidio BINI	Assessore	presente
Sebastiano CALLARI	Assessore	assente
Riccardo RICCARDI	Assessore	presente
Pierpaolo ROBERTI	Assessore	presente
Alessia ROSOLEN	Assessore	presente
Fabio SCOCCIMARRO	Assessore	presente
Stefano ZANNIER	Assessore	presente
Barbara ZILLI	Assessore	assente

Gianni CORTIULA Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

RICHIAMATO l'art.1 comma 293 della Legge 30.12.2021, n.134 che così dispone: *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022”.*

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione alla predetta disposizione, l'art.107 comma 4 del CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità ha previsto che *“Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente”.*

PRESO ATTO che la tabella G allegata al CCNL 2.11.2022 sopra citato ha individuato per la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, quali risorse di cui all'art.1, comma 293 della L.234/2021, il valore annuo di € 1.368.978,00 al netto degli oneri riflessi, pari ad € 462.715,00 per un totale complessivo di € 1.831.693,00.

PRESA VISIONE dell'art.7, comma 1 lett. f) del CCNL innanzi citato in base al quale le Regioni possano emanare linee generali di indirizzo in merito al piano di riparto, tra le aziende ed enti del territorio regionale, delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della L.234/2021, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL.

DATO ATTO che è stato esperito il percorso di confronto regionale con le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e che in esito agli incontri tenutisi in data 16.11.2022, 8.2.2023 e 2.3.2023 è stata redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, agli atti della direzione centrale competente in materia di salute;

RITENUTO, quindi, in esito alla procedura di confronto regionale, fornire gli indirizzi regionali che seguono:

1. **DESTINATARI DELL'INDENNITA':** l'indennità in questione viene riconosciuta al personale dipendente di tutti i ruoli assegnato ai Pronto Soccorso, compresi i Pronto Soccorso specialistici Pediatrici, le OBI ed il 118, i Punti di Primo Intervento ed al personale della Sores, in ragione dell'effettiva presenza in servizio.
2. **EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO:** la quota mensile deve essere calcolata sulla base dell'effettiva presenza in servizio, da intendersi con riferimento al turno programmato, anche a cavallo di due giornate lavorative, escludendo dal computo tutte le giornate di assenza effettuate a qualsiasi titolo con riferimento agli istituti normativi e contrattuali vigenti e in coerenza con il dettato normativo contenuto nell'art.1, comma 293 della Legge 234/2021.
3. **PIANO DI RIPARTO:** l'importo di € 1.368.978,00 viene ripartito tra gli enti del SSR secondo i criteri esposti di seguito.

Una quota dell'importo viene suddivisa sulla base del personale in servizio alla data del 31.12.2021 assegnato alle strutture indicate al punto 1, tenuto conto delle aree di inquadramento e la previsione di parametri differenziali pari a:

- 1,00 per il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categoria D/Ds)
- 0,75 per il personale dell'area degli assistenti e degli operatori (ex categorie Bs/C)
- 0,50 per il personale dell'area del personale di supporto (ex categorie A/B)

Considerata la *ratio* dell'indennità volta a remunerare le particolari condizioni di lavoro, la somma residua viene ripartita sulla base degli accessi ai servizi di pronto soccorso registrati nell'anno 2021 e risultanti dalla DGR 1492 del 14 ottobre 2022 – allegato 5.

Sulla base dei criteri sopra esposti esita il riparto indicato *infra*

AZIENDA	IMPORTO	ONERI C/E	TOTALE
ASU GI	435.977,98	147.360,70	583.338,68
ASU FC	547.489,08	185.051,48	732.540,56
ASFO	287.193,62	97.071,54	384.265,16
BURLO	53.437,32	18.061,83	71.499,15
ARCS	44.880,00	15.169,45	60.049,45
	1.368.978,00	462.715,00	1.831.693,00

Gli importi mensili lordi, eventualmente corrisposti a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso nelle more del riparto di cui al presente verbale, saranno conguagliati con le quote effettivamente attribuite presso ciascuna azienda o ente.

In assenza di specifiche disposizioni del CCNL, ed al fine di garantire una certa omogeneità nell'applicazione dell'art. 107 comma 4, si reputa opportuno corrispondere l'indennità in misura differenziata per profili e responsabilità. I valori minimi mensili vengono stabiliti in:

- € 80,00 (al netto degli oneri carico Ente) per il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categorie D/Ds)
- € 60,00 (al netto degli oneri carico Ente) per il personale dell'area degli assistenti e degli operatori (ex categorie Bs/C)
- € 40,00 (al netto degli oneri carico Ente) per il personale dell'area del personale di supporto (ex categorie A/B)

L'individuazione del personale destinatario e l'importo spettante a titolo di indennità sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art.9 comma 5 lett. d) del CCNL 2.11.2022.

RITENUTO, sulla base di quanto sopra esposto, procedere all'approvazione delle linee generali di indirizzo regionali, nonché all'assegnazione delle relative risorse alle aziende ed Enti del SSR;

PRECISATO che l'indennità *de quo* è corrisposta al personale avente titolo con effetto dal 1° gennaio 2022;

Su proposta dell'Assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità,

La Giunta regionale, all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art.7, comma 1 lett.f) del CCNL 2.11.2022 del personale del comparto sanità, le linee generali di indirizzo regionali concernenti il riparto tra le aziende ed enti del servizio sanitario regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della Legge 234/2021, nei termini indicati specificatamente in premessa;
2. di assegnare alle aziende ed enti del SSR le risorse sub 1) negli importi che seguono:

AZIENDA	IMPORTO	ONERI C/E	TOTALE
ASU GI	435.977,98	147.360,70	583.338,68
ASU FC	547.489,08	185.051,48	732.540,56
ASFO	287.193,62	97.071,54	384.265,16
BURLO	53.437,32	18.061,83	71.499,15
ARCS	44.880,00	15.169,45	60.049,45
	1.368.978,00	462.715,00	1.831.693,00

3. di dare atto che la spesa in questione trova copertura nella linea n.60 delle attività finalizzate e/o delegate dalla Regione per l'anno 2022 di cui all'allegato 3 della DGR 1924 del 16.12.2022 ed accantonata nel bilancio consolidato 2022 dell'IRCCS Burlo Garofolo;
4. di trasmettere il presente provvedimento alle aziende ed enti del SSR per gli adempimenti di competenza.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE