



VERBALE DI CONFRONTO

TRA

**L'ASSESSORE REGIONALE
ALLA SALUTE POLITICHE SOCIALI E DISABILITA'
DELEGATO ALLA PROTEZIONE CIVILE**

E

LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

SUL PIANO DI RIPARTO

**TRA LE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
DELLE RISORSE PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI
PRONTO SOCCORSO**

Periodo 2022 - 2025



Premessa

L'art.1 comma 293 della Legge 30.12.2021, n.134 dispone che : "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022".

In attuazione alla predetta disposizione, l'art.79 del CCNL 23.1.2024 dell'Area Sanità prevede che a decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di 12,00 € lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici. L'indennità è incrementabile da ciascuna Azienda o Ente in sede di contrattazione integrativa aziendale. Gli importi sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 1, c. 293 della L. 234/2021. Tali risorse sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i coefficienti percentuali di cui alla tab. A, allegata al CCNL.

In attuazione di quanto sopra sono state quantificate a livello regionale le risorse complessivamente disponibili come segue:

- anno 2022 € 629.100,00 con DGR 307 del 14 marzo 2025;
- anno 2023 € 1.328.100,00 con DGR 307 del 14 marzo 2025;
- Anno 2024 € 2.027.100,00 con DGR 48 del 19 gennaio 2024;
- Anno 2025 € 2.341.650,00 con DGR 2052 del 30 dicembre 2024;

Ai sensi dell'art. art.7, comma 1 lett. J) del precitato CCNL il piano di riparto tra le Aziende ed enti del territorio regionale ed innanzi citato in base al quale le Regioni delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della L.234/2021, è oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL.

Il piano è stato oggetto di illustrazione da parte dell'amministrazione regionale alle OO.SS. dei dirigenti dell'area della sanità nel corso dell'odierno incontro

Con il presente documento l'Amministrazione regionale rappresentata dall'Assessore alla salute politiche sociali e disabilità e le Organizzazioni sindacali dei dirigenti dell'area della sanità concordano le seguenti linee di indirizzo finalizzate al riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 del CCNL 23.1.2024.

A. Linee generali di indirizzo per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 del CCNL 23.1.2024.

1. Destinatari indennità PS	L'indennità in questione viene riconosciuta al tutti i dirigenti medici assegnati ai Pronto Soccorso, compresi i Pronto Soccorso specialistici Pediatrici, le OBI ed il 118, l'Elisoccorso, i Punti di Primo Intervento e Sores, in ragione dell'effettiva presenza in servizio.
2. Effettiva presenza in servizio	L'indennità è rapportata alle ore di servizio effettivo nelle strutture di cui ai punti precedenti.



3. Risorse disponibili	L'importo stanziato per l'anno 2025 è di € 6.817.970, di cui € 5.095.643 a copertura dell'indennità di pronto soccorso e € 1.722.327 per oneri riflessi e IRAP. Viene ripartito tra gli enti del SSR secondo i criteri esposti di seguito.																																																																																																																																							
4. Criteri di riparto	<p>Una quota dell'importo annuale viene suddivisa sulla base delle ore di servizio prestate dai dirigenti medici nell'anno di riferimento. Per il riparto relativo al 2025 si è utilizzato il dato 2024.</p> <p>L'indennità oraria è differentemente quantificata in relazione alle somme stanziate nei diversi esercizi nonché sulla base dei servizi di operatività dei dirigenti medici, come di seguito indicato:</p> <table border="1" data-bbox="571 624 1259 1025"> <thead> <tr> <th rowspan="3">anno di riferimento</th> <th colspan="3">Valore indennità oraria</th> </tr> <tr> <th colspan="3">servizi</th> </tr> <tr> <th>PS-OBI</th> <th>118-AUTOMEDICA-PPI</th> <th>SORES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>1,00 €</td> <td>1,00 €</td> <td>1,00 €</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>2,50 €</td> <td>1,00 €</td> <td>2,50 €</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>2,75 €</td> <td>1,00 €</td> <td>2,75 €</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>3,00 €</td> <td>1,00 €</td> <td>3,00 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>Considerata la <i>ratio</i> dell'indennità volta a remunerare le particolari condizioni di lavoro, la somma che residua dal pagamento dell'indennità oraria è ripartita sulla base degli accessi ai servizi di pronto soccorso rilevati nell'anno di competenza; per l'anno 2025 si fa riferimento agli accessi rilevati nel 2024.</p> <p>Le risorse complessivamente spettanti alle Aziende e Enti risultano essere pertanto le seguenti:</p> <table border="1" data-bbox="488 1341 1321 1751"> <thead> <tr> <th rowspan="2">anno riferimento</th> <th rowspan="2">Descrizione</th> <th colspan="5">Ente</th> <th rowspan="2">totale</th> </tr> <tr> <th>ASU GI</th> <th>ASU FC</th> <th>ASFO</th> <th>BURLO</th> <th>ARCS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">2022</td> <td>q.ta indennità/accessi</td> <td>114.509,00</td> <td>212.963,00</td> <td>114.146,00</td> <td>26.951,00</td> <td>1.610,00</td> <td>470.179,00</td> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>38.705,00</td> <td>71.982,00</td> <td>38.581,00</td> <td>9.109,00</td> <td>544,00</td> <td>158.921,00</td> </tr> <tr> <td>totale</td> <td>153.214,00</td> <td>284.945,00</td> <td>152.727,00</td> <td>36.060,00</td> <td>2.154,00</td> <td>629.100,00</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2023</td> <td>q.ta indennità/accessi</td> <td>254.716,00</td> <td>434.603,00</td> <td>239.784,00</td> <td>59.853,00</td> <td>3.645,00</td> <td>992.601,00</td> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>86.094,00</td> <td>146.896,00</td> <td>81.047,00</td> <td>20.230,00</td> <td>1.232,00</td> <td>335.499,00</td> </tr> <tr> <td>totale</td> <td>340.810,00</td> <td>581.499,00</td> <td>320.831,00</td> <td>80.083,00</td> <td>4.877,00</td> <td>1.328.100,00</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2024</td> <td>q.ta indennità/accessi</td> <td>568.465,00</td> <td>592.032,00</td> <td>306.451,00</td> <td>41.028,00</td> <td>7.046,00</td> <td>1.515.022,00</td> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>192.141,00</td> <td>200.107,00</td> <td>103.581,00</td> <td>13.867,00</td> <td>2.382,00</td> <td>512.078,00</td> </tr> <tr> <td>totale</td> <td>760.606,00</td> <td>792.139,00</td> <td>410.032,00</td> <td>54.895,00</td> <td>9.428,00</td> <td>2.027.100,00</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2025</td> <td>q.ta indennità/accessi</td> <td>613.620,00</td> <td>696.183,00</td> <td>372.571,00</td> <td>43.618,00</td> <td>24.120,00</td> <td>1.750.112,00</td> </tr> <tr> <td>Oneri riflessi</td> <td>207.404,00</td> <td>235.310,00</td> <td>125.929,00</td> <td>14.743,00</td> <td>8.152,00</td> <td>591.538,00</td> </tr> <tr> <td>totale</td> <td>821.024,00</td> <td>931.493,00</td> <td>498.500,00</td> <td>58.361,00</td> <td>32.272,00</td> <td>2.341.650,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Totale complessivo</td> <td>2.075.654,00</td> <td>2.590.076,00</td> <td>1.382.090,00</td> <td>229.399,00</td> <td>48.731,00</td> <td>6.325.950,00</td> </tr> </tbody> </table>	anno di riferimento	Valore indennità oraria			servizi			PS-OBI	118-AUTOMEDICA-PPI	SORES	2022	1,00 €	1,00 €	1,00 €	2023	2,50 €	1,00 €	2,50 €	2024	2,75 €	1,00 €	2,75 €	2025	3,00 €	1,00 €	3,00 €	anno riferimento	Descrizione	Ente					totale	ASU GI	ASU FC	ASFO	BURLO	ARCS	2022	q.ta indennità/accessi	114.509,00	212.963,00	114.146,00	26.951,00	1.610,00	470.179,00	Oneri riflessi	38.705,00	71.982,00	38.581,00	9.109,00	544,00	158.921,00	totale	153.214,00	284.945,00	152.727,00	36.060,00	2.154,00	629.100,00	2023	q.ta indennità/accessi	254.716,00	434.603,00	239.784,00	59.853,00	3.645,00	992.601,00	Oneri riflessi	86.094,00	146.896,00	81.047,00	20.230,00	1.232,00	335.499,00	totale	340.810,00	581.499,00	320.831,00	80.083,00	4.877,00	1.328.100,00	2024	q.ta indennità/accessi	568.465,00	592.032,00	306.451,00	41.028,00	7.046,00	1.515.022,00	Oneri riflessi	192.141,00	200.107,00	103.581,00	13.867,00	2.382,00	512.078,00	totale	760.606,00	792.139,00	410.032,00	54.895,00	9.428,00	2.027.100,00	2025	q.ta indennità/accessi	613.620,00	696.183,00	372.571,00	43.618,00	24.120,00	1.750.112,00	Oneri riflessi	207.404,00	235.310,00	125.929,00	14.743,00	8.152,00	591.538,00	totale	821.024,00	931.493,00	498.500,00	58.361,00	32.272,00	2.341.650,00	Totale complessivo		2.075.654,00	2.590.076,00	1.382.090,00	229.399,00	48.731,00	6.325.950,00
anno di riferimento	Valore indennità oraria																																																																																																																																							
	servizi																																																																																																																																							
	PS-OBI	118-AUTOMEDICA-PPI	SORES																																																																																																																																					
2022	1,00 €	1,00 €	1,00 €																																																																																																																																					
2023	2,50 €	1,00 €	2,50 €																																																																																																																																					
2024	2,75 €	1,00 €	2,75 €																																																																																																																																					
2025	3,00 €	1,00 €	3,00 €																																																																																																																																					
anno riferimento	Descrizione	Ente					totale																																																																																																																																	
		ASU GI	ASU FC	ASFO	BURLO	ARCS																																																																																																																																		
2022	q.ta indennità/accessi	114.509,00	212.963,00	114.146,00	26.951,00	1.610,00	470.179,00																																																																																																																																	
	Oneri riflessi	38.705,00	71.982,00	38.581,00	9.109,00	544,00	158.921,00																																																																																																																																	
	totale	153.214,00	284.945,00	152.727,00	36.060,00	2.154,00	629.100,00																																																																																																																																	
2023	q.ta indennità/accessi	254.716,00	434.603,00	239.784,00	59.853,00	3.645,00	992.601,00																																																																																																																																	
	Oneri riflessi	86.094,00	146.896,00	81.047,00	20.230,00	1.232,00	335.499,00																																																																																																																																	
	totale	340.810,00	581.499,00	320.831,00	80.083,00	4.877,00	1.328.100,00																																																																																																																																	
2024	q.ta indennità/accessi	568.465,00	592.032,00	306.451,00	41.028,00	7.046,00	1.515.022,00																																																																																																																																	
	Oneri riflessi	192.141,00	200.107,00	103.581,00	13.867,00	2.382,00	512.078,00																																																																																																																																	
	totale	760.606,00	792.139,00	410.032,00	54.895,00	9.428,00	2.027.100,00																																																																																																																																	
2025	q.ta indennità/accessi	613.620,00	696.183,00	372.571,00	43.618,00	24.120,00	1.750.112,00																																																																																																																																	
	Oneri riflessi	207.404,00	235.310,00	125.929,00	14.743,00	8.152,00	591.538,00																																																																																																																																	
	totale	821.024,00	931.493,00	498.500,00	58.361,00	32.272,00	2.341.650,00																																																																																																																																	
Totale complessivo		2.075.654,00	2.590.076,00	1.382.090,00	229.399,00	48.731,00	6.325.950,00																																																																																																																																	

B. Modalità gestionali

1. In applicazione del presente documento, la stipula dei contratti integrativi aziendali dovrà intervenire entro il 30.09.2025.
2. L'utilizzo delle presenti risorse sarà oggetto di rendicontazione da parte degli Enti.

3. Le risorse finalizzate a compensare l'indennità di pronto soccorso seguono le regole aziendali e la tempistica di pagamento stabiliti per le restanti indennità legate al disagio.

Luogo e data UDINE 12 GIUGNO 2025

L'Assessore alla
Salute Politiche Sociali e Disabilità



Le OO.SS. Dirigenza dell'Area Sanità

Nicola Gotti FP CGIL MEDICI
EDIRIGSSU

Pupach Giulia ASPDI-EMAC

Dominico Totti ANAO-ASSOFED

Intman FUM.

UIL FPL

Federico Fedi FED. CILIA FEM

Federico Fedi CIDA

Federico Fedi FED. CISC MEDICI

DICHIARAZIONE A VERBALE FEDERAZIONE CIMO- FESMED E CIDA

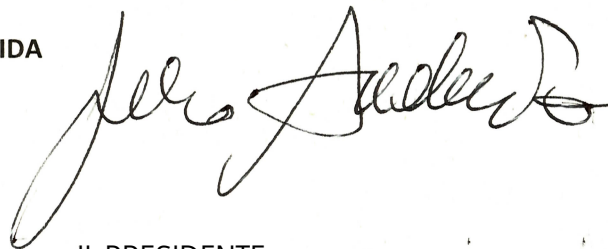
A nome degli iscritti della Federazione CIMO – FESMED e della CIDA, esprimo dissenso per il mancato riconoscimento dello status di Pronto Soccorso dei seguenti punti di accesso diretto aperti al pubblico 24/24 ore: Ostetrico, Ortopedico, Ottorino.

Questi servizi sono presenti e attivi negli ospedali Hub ed in alcuni Spoke della nostra Regione. In queste strutture, infatti, il pubblico arriva a tutte le ore, giustamente, senza prima essere visitato nel Pronto Soccorso all'ingresso. Sono quindi veri e propri accessi diretti e andrebbero riconosciuti come Pronti Soccorsi con tutti i disagi e le indennità che questo comporta.

Il Presidente Regionale della Federazione CIMO- ANPO – ACOI – AUGOI – FESMED

Il Delegato Regionale per il settore sanità della CIDA

10 10 giugno 2015



IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE