

Delibera n° 823

Estratto del processo verbale della seduta del
20 giugno 2025

oggetto:

PIANO DI RIPARTO TRA LE AZIENDE E GLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DELLE RISORSE PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO. ANNI 2022- 2025. APPROVAZIONE VERBALE DI CONFRONTO PERSONALE DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'.

Massimiliano FEDRIGA	Presidente	presente
Mario ANZIL	Vice Presidente	presente
Cristina AMIRANTE	Assessore	assente
Sergio Emidio BINI	Assessore	presente
Sebastiano CALLARI	Assessore	presente
Riccardo RICCARDI	Assessore	presente
Pierpaolo ROBERTI	Assessore	assente
Alessia ROSOLEN	Assessore	presente
Fabio SCOCCIMARRO	Assessore	assente
Stefano ZANNIER	Assessore	presente
Barbara ZILLI	Assessore	presente

Gianni CORTIULA Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Richiamato l'art.1 comma 293 della Legge 30.12.2021, n.234 che così dispone: *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022”*;

Dato atto che, al fine di dare attuazione alla predetta disposizione, l'art. 79 del CCNL 23.01.2024 del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, ha previsto quanto segue:

“1. A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.

2. L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).

3. Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 4, lett. a)”;

Preso atto che la tabella A allegata al CCNL 23.01.2024 sopra citato, ha individuato i coefficienti percentuali per il riparto tra le regioni delle risorse di cui all'art.1, comma 293 della L.234/2021 a valere dall'anno 2022;

Richiamato l'articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 che così dispone: *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità”*;

Richiamato altresì l'art.1 comma 323 della Legge 30.12.2024, n.207 che così dispone: *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, come incrementati dall'articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, sono ulteriormente incrementati, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, di 50 milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, di ulteriori 50 milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità”*;

Dato atto che, in attuazione di quanto espresso sopra con DGR n. 307 del 14 marzo 2025 recante: *“Lr 22/2019, art 55. consolidamento degli atti relativi al controllo annuale degli enti del servizio sanitario regionale per l'esercizio 2023 Approvazione”*, sono state quantificate complessivamente le seguenti risorse al lordo di oneri riflessi e IRAP a titolo di indennità di pronto soccorso per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità:

- Per l'anno 2022: € 629.100,00;
- Per l'anno 2023: € 1.328.100,00;

Dato atto che, gli importi di euro 629.100,00 e 1.328.100,00 al lordo di oneri riflessi e IRAP, trovano copertura nella tabella 1: ATTIVITÀ FINALIZZATE E/O DELEGATE DALLA REGIONE, PROGETTI OBIETTIVI E DI SVILUPPO ANNO 2023 di cui all'allegato n. 3 della citata DGR n. 307 del 14 marzo 2025 rispettivamente, per l'anno 2022 nelle linee 54 e 54 mod., per l'anno 2023, nelle linee 53 e 53 mod. e che gli stessi sono stati accantonati nel bilancio consolidato 2023 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;

Dato atto che con DGR n. 1926 del 13 dicembre 2024 recante: "LR 22/2019. Piano attuativo e bilancio preventivo economico annuale consolidato degli enti del Servizio sanitario regionale – anno 2024. Variazione," sono state quantificate complessivamente, per l'anno 2024, risorse pari a euro 2.027.100,00 al lordo di oneri riflessi e IRAP a titolo di indennità di pronto soccorso per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità;

Dato atto che, l'importo di euro 2.027.100,00 al lordo di oneri riflessi e IRAP, trova copertura nella tabella 1 – Linea 18: FINALIZZAZIONI REGIONALI FONDO PER L'ANNO 2024 di cui all'allegato n. 2 della DGR n. 1926 del 13 dicembre 2024 e che detto importo è stato accantonato nel bilancio 2024 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la salute;

Dato atto che, con DGR n. 2052 del 30 dicembre 2024 recante: "Lr 22/2019. linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. approvazione definitiva. finanziamento agli enti del s.s.r per l'anno 2025 - assegnazione e erogazione in via provvisoria, sono state quantificate complessivamente, per l'anno 2025, risorse pari a euro 2.341.650,00 al lordo di oneri riflessi e IRAP, a titolo di indennità di pronto soccorso per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità;

Dato atto che l'importo di euro 2.341.650,00, al lordo di oneri riflessi e IRAP, trova copertura nella tabella 2, linea 10 - Finalizzazioni regionali LEA – finanziamento da ripartire di cui all'allegato n. 1 della citata n. DGR n. 2052 del 30 dicembre 2024;

Precisato che, dei suddetti importi così come quantificati in riferimento agli anni 2022, 2023, 2024 e 2025, la quota spettante alle Aziende ed Enti del SSR non concorre al vincolo di spesa per il personale del SSR, così come determinato per l'anno 2025 dalla DGR n. 2052 del 30 dicembre 2024;

Dato atto che, a seguito degli incontri tenutisi i giorni 1 aprile e 27 maggio del corrente anno, nelle giornate del 9, 10 e 11 giugno 2025, sono state acquisite le sottoscrizioni da parte delle le Segreterie Regionali delle OOSS del personale della Dirigenza dell'Area Sanità che hanno condiviso il testo del verbale di confronto sul piano di riparto tra le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale delle risorse per il riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso - anni 2022-2025 e che, successivamente, il suddetto verbale, allegato al presente provvedimento quale parte integrante, è stato da ultimo sottoscritto dall'Assessore Regionale alla Salute Politiche Sociali e Disabilità delegato alla Protezione Civile nel giorno 12 giugno 2025;

Ritenuto di approvare il contenuto, gli obiettivi, le priorità di intervento e il criterio di ripartizione come esplicitati nel verbale di confronto sul piano di riparto tra le aziende e gli enti delle risorse previste dall'art.1 comma 293 della Legge 30.12.2021, n.234 così come successivamente incrementate rispettivamente dall' 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art.1 comma 323 della Legge 30.12.2024, n.207, (indennità di pronto soccorso) sottoscritto dall'Assessore Regionale alla Salute Politiche Sociali e Disabilità delegato alla Protezione Civile e le Segreterie Regionali delle OOSS del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

Rilevato che le risorse di cui sopra sono distribuite tra gli Enti del Servizio sanitario regionale secondo quanto previsto dalla tabella rappresentata nel verbale di confronto di cui sopra e che le stesse dovranno essere utilizzate tenendo conto delle modalità indicate nel verbale di confronto citato;

Rilevato che, in applicazione del citato verbale di confronto la stipula dei contratti integrativi aziendali dovrà intervenire entro il 30.09.2025;

Rilevato altresì che le suddette risorse saranno oggetto di rendicontazione da parte delle Aziende ed Enti del SSR con modalità che verranno definite dalla Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità;

Su proposta dell'Assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità, delegato alla Protezione civile,

La Giunta regionale, all'unanimità,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il contenuto, gli obiettivi, le priorità di intervento e il criterio di ripartizione come esplicitati nel verbale di confronto sul piano di riparto tra le aziende e gli enti delle risorse previste dall'art.1 comma 293 della Legge 30.12.2021, n.234 così come successivamente incrementate rispettivamente dall' 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art.1 comma 323 della Legge 30.12.2024, n.207, (indennità di pronto soccorso) sottoscritto dall'Assessore Regionale alla Salute Politiche Sociali e Disabilità delegato alla Protezione Civile e le Segreterie Regionali delle OOSS del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, allegato al presente provvedimento quale parte integrante.

2. Di demandare, di conseguenza, alle strutture competenti dell'Amministrazione Regionale nonché Alle Aziende ed Enti del SSR, l'attuazione del verbale di cui al punto sub. 1.

3. Di dare atto che gli importi stanziati, corrispondenti a complessivi € 629.100,00 per l'anno 2022, € 1.328.100,00 per l'anno 2023, € 2.027.100,00 per l'anno 2024 e a € 2.341.650,00 per l'anno 2025, al lordo di oneri riflessi e IRAP, trovano copertura rispettivamente:

- ✓ nella tabella 1: ATTIVITÀ FINALIZZATE E/O DELEGATE DALLA REGIONE, PROGETTI OBIETTIVI E DI SVILUPPO ANNO 2023 di cui all'allegato n. 3 della DGR n. 307 del 14 marzo 2025 linee 54 e 54 mod. il cui importo è stato accantonato nel bilancio consolidato 2023 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;
- ✓ nella tabella 1: ATTIVITÀ FINALIZZATE E/O DELEGATE DALLA REGIONE, PROGETTI OBIETTIVI E DI SVILUPPO ANNO 2023 di cui all'allegato n. 3 della DGR n. 307 del 14 marzo 2025 linee 53 e 53 mod. il cui importo è stato accantonato nel bilancio consolidato 2023 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;
- ✓ nella tabella 1 – Linea 18: FINALIZZAZIONI REGIONALI FONDO PER L'ANNO 2024 di cui all'allegato n. 2 della DGR n. 1926 del 13 dicembre 2024 il cui importo è stato accantonato nel bilancio 2024 dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute;
- ✓ nella tabella 2, linea 10 – FINALIZZAZIONI REGIONALI LEA – finanziamento da ripartire di cui all'allegato n. 1 della DGR n. 2052 del 30 dicembre 2024.

4. Che le risorse di cui al punto sub. 3 sono distribuite tra gli Enti del Servizio sanitario regionale secondo quanto previsto dalla tabella rappresentata nel verbale di confronto di cui al punto sub. 1 e che le stesse dovranno essere utilizzate tenendo conto delle modalità indicate nel verbale di confronto citato.

5. Di precisare che degli importi complessivamente stanziati di cui al punto sub.3), la quota spettante alle Aziende ed Enti del SSR, che verrà trasferita con successivo provvedimento, non concorre al vincolo di spesa per il personale del SSR così come determinato per l'anno 2025 dalla DGR n. 2052 del 30 dicembre 2024.

- 6.** Che, in applicazione del citato verbale di confronto di cui al punto sub. 1, la stipula dei contratti integrativi aziendali dovrà intervenire entro il 30.09.2025.
- 7.** Che le suddette risorse saranno oggetto di rendicontazione da parte delle Aziende ed Enti del SSR con modalità che verranno definite dalla Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità.
- 8.** Di trasmettere il presente provvedimento alle aziende ed enti del SSR per gli adempimenti di competenza.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE