



VERBALE DI CONFRONTO

TRA

L'ASSESSORE REGIONALE

ALLA SALUTE POLITICHE SOCIALI E DISABILITA'

DELEGATO ALLA PROTEZIONE CIVILE

E

LE OO.SS. DEL COMPARTO SANITA'

SUL PIANO DI RIPARTO

TRA LE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

DELLE RISORSE PER IL RICONOSCIMENTO

DELL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO

ANNO 2025

NURSING
Il

A

Y

fuw

fuw

fuw

fuw

Premessa

Con DGR n. 1321 del 25 agosto 2023 sono stati approvati il Piano di riparto tra le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale delle Risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 (Indennità di pronto soccorso) e le linee generali di indirizzo per il personale del comparto assegnato al pronto soccorso, con riferimento all'anno 2022.

A fronte degli stanziamenti previsti per gli anni 2023 e 2024 - rispettivamente con DGR n. 1964 del 7 dicembre 2023 e DGR n. 48 del 19 gennaio 2024 - le quote sono state ripartite fra le Aziende e gli Enti sulla base dei criteri stabiliti dalla precitata DGR 1321/2023 con note della Direzione Centrale Salute Politiche Sociali prot. 483107 del 5.8.2024 e 531621 del 4.9.2024.

La L. 30 dicembre 2024, n. 207 all'art. 1, comma 323 ha incrementato i limiti di spesa previsti dalla L. 234/2021, art. 1 c. 293.

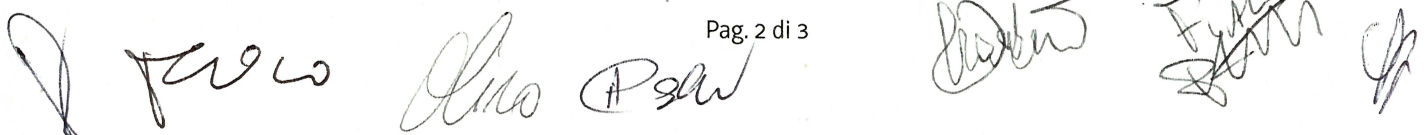
Con DGR 30 dicembre 2024 n. 2052 è stata stanziata per le finalità di cui alla DGR 1321/2023 la somma complessiva - al lordo oneri riflessi e IRAP - di € 6.817.970 a titolo di indennità pronto soccorso comparto (anno 2025) - rinnovo CCNL 2019-2021.

Sussiste la necessità di continuare ad assicurare - nelle more del rinnovo del CCNL 2019-2021 - l'erogazione di detta indennità al personale operante nei servizi di pronto soccorso, aggiornando peraltro i valori delle indennità previsti dalla DGR 1321/2023 in coerenza con le quote finalizzata per l'anno 2025 dalla DGR 2052/2024.

Con il presente documento l'Amministrazione regionale rappresentata dall'Assessore alla salute politiche sociali e disabilità e le Organizzazioni sindacali del comparto sanità concordano le seguenti linee di indirizzo finalizzate al riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 107, c. 4 del CCNL 2.11.2022.

A. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 107, c. 4 del CCNL 2.11.2022.

1. Destinatari indennità PS	L'indennità in questione viene riconosciuta al personale dipendente di tutti i ruoli assegnato ai Pronto Soccorso, compresi i Pronto Soccorso specialistici Pediatrici, le OBI ed il 118, l'Elisoccorso, i Punti di Primo Intervento ed al personale della Sores, in ragione dell'effettiva presenza in servizio.
2. Effettiva presenza in servizio	La quota mensile deve essere calcolata sulla base dell'effettiva presenza in servizio, da intendersi con riferimento al turno programmato, anche a cavallo di due giornate lavorative, escludendo dal computo tutte le giornate di assenza effettuate a qualsiasi titolo con riferimento agli istituti normativi e contrattuali vigenti.
3. Risorse disponibili	L'importo stanziato per l'anno 2025 è di € 6.817.970, di cui € 5.095.643 a copertura dell'indennità di pronto soccorso e € 1.722.327 per oneri riflessi e IRAP. Viene ripartito tra gli enti del SSR secondo i criteri esposti di seguito.
4. Criteri di riparto	Una quota dell'importo viene suddivisa sulla base del personale in servizio alla data del 31.12.2024 assegnato alle strutture indicate al punto 1, tenuto conto delle aree di inquadramento e dei seguenti parametri differenziali:



aree professionali interessate	nuovo valore Ind. mensile lorda
Professionisti della salute SORES (Ex cat. D/Ds)	500 €
Professionisti della salute tutti Enti con PS (Ex cat. D/Ds)	300 €
Assistenti e operatori (ex cat. C e Bs)	150 €
Personale supporto (Ex cat. A-B)	100 €

Considerata la *ratio* dell'indennità volta a remunerare le particolari condizioni di lavoro, la somma residua viene ripartita sulla base degli accessi ai servizi di pronto soccorso registrati nell'anno 2024.

Le risorse complessivamente spettanti alle Aziende e Enti risultano essere pertanto le seguenti:

ENTI	Q.ta spettante	Oneri riflessi e IRAP	totale
ASU GI	1.627.322,00 €	550.035,00 €	2.177.357,00 €
ASU FC	2.027.170,00 €	685.184,00 €	2.712.354,00 €
ASFO	967.035,00 €	326.858,00 €	1.293.893,00 €
BURLO	188.516,00 €	63.718,00 €	252.234,00 €
ARCS	285.600,00 €	96.532,00 €	382.132,00 €
	5.095.643,00 €	1.722.327,00 €	6.817.970 €

B. Modalità gestionali

1. L'utilizzo delle presenti risorse sarà oggetto di rendicontazione da parte degli Enti secondo modalità definite dalla DCSPSD.
2. Le risorse finalizzate a compensare l'indennità di pronto soccorso sono ripartite a livello aziendale secondo gli ulteriori criteri già definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale; la tempistica di pagamento è la medesima delle restanti indennità legate al disagio.

Luogo e data

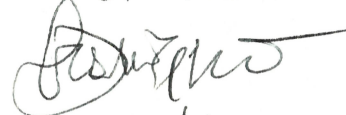
UDINE, 12 GIUGNO 2025

L'Assessore alla
Salute Politiche Sociali e Disabilità



Le OO.SS. del Comparto Sanità

NURSING UP TELARO FRANCOIS



FIALS 

FPCGK FVG 

CISL FP 

UIL FPL 

NURSING A.S. 



Friuli Venezia Giulia
Segreteria Regionale
Via Vidali, 1
34129 Trieste
funzionepubblica@fvg.cgil.it
fpcgilfvg@pec.it

Udine, 9 giugno 2025

NOTA A VERBALE SU INDENNITA' PRONTO SOCCORSO

La Fp Cgil, pur firmando il verbale d'accordo sul riparto delle risorse per il riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso, necessario viste le maggiori risorse statali, evidenzia come non si sia colta l'occasione per rivedere la platea dei beneficiari inserendo, almeno questa volta, i professionisti e operatori dei servizi di pronto soccorso di ostetricia e di radiologia; tali servizi sono presenti a supporto di alcuni P.S. della Regione.

La Segreteria Fp Cgil Fvg

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE