



**REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA**

**CONFRONTO STRALCIO ANNO 2026 – DIRIGENZA AREA
SANITA'**

SUI CRITERI DI RIPARTO TRA LE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO
SANITARIO REGIONALE:

- 1) DELLE RISORSE PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA'
DI PRONTO SOCCORSO EX ART.1 COMMA 323 DELLA LEGGE
30.12.2024, N.207.
- 2) DELLE RISORSE FINANZIARIE EX ART. 8 C. 27-30 DELLA L.R. N. 19
DEL 29.12.2025.

Le parti, nelle more della trattazione complessiva del confronto regionale per il riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso ex art.1 comma 323 della legge 30.12.2024, n. 207 e delle risorse finanziarie ex art. 8 c. 27-30 della L.R. n. 19 del 29.12.2025 da destinare al personale della dirigenza area sanità per l'anno 2026, ritengono opportuno, nelle more del predetto confronto, proseguire temporaneamente nel riconoscimento degli elementi retributivi di cui sopra, così come determinati nei contenuti dei verbali di confronto sottoscritti il 12 giugno 2025 (con rettifica dd. 4 luglio 2025 recepita con decreto del Direttore regionale di UOS n. 481120) e approvati rispettivamente con DGR 823 e 825 del 20.06.2025.

In particolare, le parti rilevano tale necessità di proroga temporanea degli effetti del confronto regionale di competenza dell'anno 2025, in relazione alla continuità dei riconoscimenti retributivi a fronte delle prestazioni lavorative effettuate nonché alla luce delle criticità di gestione del momento assistenziale nelle strutture sanitarie e in considerazione delle decisioni assunte dal legislatore regionale in sede di approvazione della legge di stabilità regionale (articolo 8 c. 27-30 l.r. 19/2025). Per tali considerazioni si esprime la volontà di proseguire nelle politiche regionali di sostegno al personale della dirigenza dell'area sanità ed in particolare si confermano temporaneamente:

1. gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 del CCNL 23.01.2024;
2. gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo.

Al fine di procedere al riconoscimento dell'attività prestata dal personale dirigente dell'area sanità, per garantire la funzionalità dell'organizzazione del lavoro, le aziende ed enti del SSR, in attesa della conclusione del confronto regionale per l'anno in corso, sono autorizzate a stipulare accordi integrativi aziendali stralcio, con tempistiche coerenti con le motivazioni di cui al presente confronto, per l'attuazione di quanto deciso con il presente verbale di confronto, al fine di permettere l'utilizzo delle ordinarie risorse del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL del 23.01.2024 per l'anno 2026.

Per quanto sopra, con riferimento alla definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finanziarie ex art. 8 c. 27-30 della l.r. n. 19 del 29.12.2025 da destinare al personale dirigente dell'area sanità, l'importo totale disponibile per l'anno 2026 terrà conto della quota di risorse già anticipata a seguito del presente verbale di confronto. Le ulteriori risorse saranno destinate al raggiungimento degli obiettivi e priorità di interesse regionale da definirsi anch'essi in sede di confronto regionale e da realizzarsi a livello aziendale.

Sono fatti salvi eventuali congruagli che dovessero rendersi necessari successivamente all'avvenuto confronto per l'anno 2026 per la definizione degli indirizzi correlati ai sovra citati punti 1. e 2.

Udine, 02 marzo 2026

firmato
L'Assessore alla
Salute Politiche Sociali e Disabilità

IL SEGRETARIO GENERALE

firmato
Le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità

IL PRESIDENTE