



**VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE  
TRA  
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
nella composizione di cui alla DGR n. 277 del 06.03.2026  
E  
LE OO.SS. DEL COMPARTO SANITA'**

**AVENTE AD OGGETTO:  
"LINEE DI INDIRIZZO RELATIVE ALLE POLITICHE REGIONALI DEL  
PERSONALE DI CUI ALLA DGR 1507/2025 - ANNO 2026"**

RICHIAMATA la DGR n. 826 del 20.06.2025 ad oggetto *“Linee di indirizzo relative all’utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 2054/2024 – personale dell’area del comparto sanità: approvazione verbale di confronto”* con la quale erano state stanziare risorse per le seguenti finalità:

- a) Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo;
- b) Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate alla premialità;
- c) Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate al welfare integrativo;

ATTESO che con DGR n. 1507 del 31.10.2025 – *“Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l’anno 2026”* – è stato quantificato in € 27.000.000,00 il finanziamento per le politiche regionali e in € 10.500.000,00 l’incremento politiche del personale 2026 da ripartire agli Enti del SSR per l’area personale del comparto e la dirigenza area sanità;

RILEVATO che, al fine di garantire la continuità nell’erogazione delle indennità di cui alla lettera a) del verbale di confronto regionale 2025, in data 02.03.2026 le Parti hanno sottoscritto un accordo stralcio nelle more della conclusione del confronto regionale 2026, i cui contenuti, obiettivi e priorità di intervento sono stati recepiti dalla DGR n. 277 del 06.03.2026 – *“Confronto stralcio anno 2026. Comparto sui criteri di riparto tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale delle risorse per il riconoscimento dell’indennità di pronto soccorso ex art. 1, comma 323, della L 207/2004 e delle risorse finanziarie ex art. 8, commi 27-30 della LR 19/2025”*- autorizzando altresì gli Enti del SSR alla sottoscrizione di accordi integrativi aziendali stralcio nelle more della trattazione conclusiva del confronto in argomento;

PRESO ATTO delle risorse complessivamente destinate al personale del comparto e pari a € 29.147.138,53 comprensivi di oneri e IRAP.

Tanto premesso ed esposto, le Parti provvedono a individuare come segue i criteri di riparto delle complessive risorse destinate alle Politiche regionali 2026 – area personale del comparto:

**A. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo.**

Una quota delle risorse disponibili è finalizzata all’incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 del CCNL 02.11.2022, come modificato e integrato dall’art. 64 del CCNL 27.10.2025.

La quota di risorse in argomento è finalizzata alla valorizzazione delle seguenti indennità:

- Indennità di pronta disponibilità (art. 44 CCNL 02.11.2022)
- Indennità servizio notturno (artt. 106 CCNL 02.11.2022 e 67 CCNL 27.10.2025)
- Indennità particolari servizi (artt. 107 CCNL 02.11.2022 e 68 CCNL 27.10.2025)

Le risorse sono ripartite tra gli Enti sulla base del relativo andamento di spesa nell'anno 2025 come segue:

Ente	Quota spettante	Oneri riflessi e IRAP	Totale
ASUGI	3.399.750,00	1.149.115,50	<b>4.548.865,50</b>
ASUFC	4.933.850,00	1.667.641,30	<b>6.601.491,30</b>
ASFO	1.950.100,00	659.133,80	<b>2.609.233,80</b>
BURLO	497.550,00	168.171,90	<b>665.721,90</b>
CRO	202.900,00	68.580,20	<b>271.480,20</b>
ARCS	195.815,00	66.185,47	<b>262.000,47</b>
	<b>11.179.965,00</b>	<b>3.778.828,17</b>	<b>14.958.793,17</b>

e consente di riconoscere nell'anno 2026 il seguente incremento per tipologia di indennità al personale del ruolo sanitario e sociosanitario:

Incremento indennità	Tipologia tariffa	Tariffa per profili interessati	
		Professionisti della Salute	Altri profili ruolo sanitario e sociosanitario
pronta disponibilità	oraria	1,00 €	0,50 €
servizio notturno	oraria	5,00 €	2,00 €
particolari servizi/UO	giornaliera	2,50 €	0,50 €
particolari servizi/UO SORES	giornaliera	10,00 €	0,50 €

Eventuali avanzi relativi alle indennità di cui alla presente lettera sono destinati alla quota di premialità di cui alla successiva lettera B.

#### **B. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate alla premialità del personale sanitario e sociosanitario.**

Una ulteriore quota delle risorse disponibili deve essere orientata alla valorizzazione dell'apporto del personale:

- ✓ Valorizzazione dell'apporto di personale chiamato a prestare la propria attività lavorativa, anche in modo non continuativo, per le strutture di Pronto Soccorso pur non essendo afferente alle stesse (es. tecnici sanitari di laboratorio biomedico, tecnici sanitari di radiologia medica, MET, ostetriche, infermieri ecc.)
- ✓ operante nelle aree geografiche meno attrattive a livello aziendale

- ✓ operante nei servizi con criticità organizzative e difficoltà croniche nella copertura degli organici (a titolo esemplificativo si considerino i livelli di turn-over del servizio e il rapporto tra il numero di posti letto e il personale operante)
- ✓ alla realizzazione di ulteriori obiettivi aziendali

secondo le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Tale quota è ripartita sulla base delle unità alla data del 31.12.2025 per ciascun Ente come segue:

Ente	Quota spettante	Oneri riflessi e IRAP	Totale
ASUGI	579.373,00	195.828,00	775.201,00
ASUFC	846.112,00	285.987,00	1.132.099,00
ASFO	355.652,00	120.210,00	475.862,00
BURLO	64.390,00	21.764,00	86.154,00
CRO	50.279,00	16.994,00	67.273,00
ARCS	6.850,00	2.315,00	9.165,00
	<b>1.902.656,00</b>	<b>643.098,00</b>	<b>2.545.754,00</b>

**C. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate alla premialità del personale infermieristico in rotazione nei servizi di emergenza urgenza territoriale.**

Al fine di valorizzare l'apporto reso dal personale infermieristico in rotazione in attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 1507/2025 - par. 5.1.4. emergenza urgenza territoriale - al personale in argomento è riconosciuto un incentivo lordo omnicomprensivo pari a € 10,00 per ogni ora di effettivo servizio in rotazione.

Sulla scorta delle ore di rotazione stimate in n. 10.800 annue, la quota finalizzata è pari a € 144.504,00, comprensiva di oneri riflessi e viene interamente assegnata ad ARCS, che provvederà a ripartirla tra le Aziende in base all'apporto assicurato.

**D. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate alla premialità del personale amministrativo, tecnico e professionale.**

Tenuto conto della necessità di valorizzare e fidelizzare il personale del ruolo amministrativo, tecnico e professionale non beneficiario di altre indennità, una ulteriore quota delle risorse disponibili deve essere orientata a premiare l'apporto del personale in argomento alla realizzazione degli obiettivi aziendali, comprensivi anche di obiettivi di valenza regionale, secondo le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Tale quota di finanziamento è ripartita sulla base delle unità alla data del 31.12.2025 per ciascun Ente come segue:

Ente	Quota spettante	Oneri riflessi e IRAP	Totale
ASUGI	2.025.960,00	684.774,48	<b>2.710.734,48</b>
ASUFC	2.660.040,00	899.093,52	<b>3.559.133,52</b>
ASFO	1.185.600,00	400.732,80	<b>1.586.332,80</b>
BURLO	309.960,00	104.766,48	<b>414.726,48</b>
CRO	412.680,00	139.485,84	<b>552.165,84</b>
ARCS	504.480,00	170.514,24	<b>674.994,24</b>
	<b>7.098.720,00</b>	<b>2.399.367,36</b>	<b>9.498.087,36</b>

**E. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate al welfare integrativo.**

Al fine di accrescere il benessere del personale del SSR, anche nella prospettiva della conciliazione vita-lavoro, una quota del finanziamento è destinata alle politiche di welfare integrativo nell'ambito di quanto previsto dall'art. 56 del CCNL 27.10.2025 e ripartita per ciascun Ente come segue:

Ente	Quota spettante
ASUGI	585.322,00
ASUFC	877.189,00
ASFO	371.097,00
BURLO	70.388,00
CRO	64.494,00
ARCS	31.510,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.000.000,00</b>

**F. Modalità applicative e gestionali.**

A seguito di quanto previsto nel presente verbale gli Enti procederanno a eventuali conguagli previsti con la sopra richiamata DGR n.277/2026 per le indennità di cui alla lettera A.

Ogni Ente è tenuto a monitorare l'andamento della spesa nel rispetto del finanziamento stanziato e a segnalare tempestivamente eventuali scostamenti. L'utilizzo delle risorse sarà oggetto di rendicontazione da parte degli Enti in sede di report trimestrali.

Gli Enti dovranno altresì dare evidenza di eventuali quote di cui alle lettere B, C, D ed E non integralmente utilizzate, rispetto alle quali saranno fornite successive indicazioni.

**G. Disposizioni finali.**

I medesimi criteri di cui al presente verbale saranno applicati anche nell'ipotesi di rideterminazione delle risorse finalizzate per le medesime finalità per l'anno 2026.

Luogo e data

La delegazione di parte pubblica

Le OO.SS. del Comparto Sanità

L'Assessore alle Politiche Sociali  
e Disabilità

Il Direttore Generale di ARCS

Il Direttore Centrale Salute  
Politiche Sociali e Disabilità

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE