

## Delibera n° 449

Estratto del processo verbale della seduta del  
**2 aprile 2026**

**oggetto:**

DGR 1507/2025. LR 19/2025, ART 8, COMMI 27-30. LINEE DI INDIRIZZO RELATIVE ALLE POLITICHE REGIONALI DEL PERSONALE. VERBALE DI CONFRONTO PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA SANITÀ. APPROVAZIONE.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	presente
<b>Mario ANZIL</b>	Vice Presidente	presente
<b>Cristina AMIRANTE</b>	Assessore	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	presente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Assessore	presente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	presente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	presente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	presente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	presente

**Gianni CORTIULA** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**Richiamate** le seguenti disposizioni normative:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- D.Lgs. 30/03/2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni";
- art.7 del CCNL 27.10.2025 del personale del comparto sanità;

**Richiamata** la DGR n. 826 del 20 giugno 2025 recante: "Linee di indirizzo relative all'utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 2052/24 – personale del comparto sanità: approvazione verbale di confronto";

**Dato atto** che in data 31 dicembre 2025, sono venuti meno gli effetti del verbale di confronto regionale approvato con la sopra menzionata DGR n. 826 del 20.06.2025;

**Richiamata** la DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025 recante: "*LR 22/2019, art.50. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2026. Approvazione definitiva. finanziamento agli enti del SSR per l'anno 2026 - assegnazione e erogazione in via provvisoria*" con cui, per l'esercizio 2026, sono state stanziati le somme complessive, al lordo di oneri riflessi e IRAP, di € 27.000.000,00 e di € 10.500.000,00 quali finanziamenti rispettivamente per le politiche regionali e per l'incremento delle politiche del personale 2026;

**Dato atto** che:

- l'importo di € 27.000.000,00 trova copertura nella linea n. 26 della Tabella 3 - Finalizzazioni regionali LEA – finanziamento da ripartire- di cui all'allegato n. 1 della citata DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025;
- l'importo di € 10.500.000,00 trova copertura nella linea n. 29 della Tabella 3 - Finalizzazioni regionali LEA – finanziamento da ripartire- di cui all'allegato n. 1 della citata DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025;

**Richiamata**, altresì, la legge di stabilità regionale n. 19/2025 che, con particolare riferimento all'art. 8 c. 27-30 ha stabilito:

- comma 27: che una quota non superiore all'1,25 per cento delle risorse finanziarie regionali stanziati negli anni compresi nel triennio 2026-2028 a titolo di finanziamento per la gestione di parte corrente del Servizio sanitario regionale di ciascun anno può essere utilizzata, nel rispetto dei criteri di sostenibilità economica, per la valorizzazione delle professionalità impiegate nei servizi definiti dalle linee di indirizzo e dagli accordi regionali;
- comma 28: che l'importo annuale da destinare per le finalità di cui al comma 27 è determinato con deliberazione della Giunta regionale, adottata per ciascun anno. L'utilizzo delle risorse è sottoposto alle procedure di confronto regionale e contrattazione collettiva decentrata integrativa delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale previsti dai vigenti contratti collettivi di lavoro di settore;
- comma 29: che con deliberazione della Giunta regionale, che approva gli esiti del confronto regionale con le organizzazioni sindacali, è stabilito il riparto delle risorse riconosciute a ciascun ente del Servizio sanitario regionale, nonché i meccanismi di monitoraggio sull'impiego delle risorse rispetto agli obiettivi aziendali e regionali strategici prefissati e agli impatti sul sistema;

**Richiamata** la DGR n. 277 del 06 marzo 2026 di approvazione del verbale di confronto stralcio anno 2026 sui criteri di riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse per il riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso ex art. 1, comma 323, della L 207/2024 e delle risorse finanziarie

ex art. 8, commi 27-30 della LR 19/2025, sottoscritto lo scorso 02 marzo tra l'Assessore Regionale alla Salute Politiche Sociali e Disabilità e le Segreterie Regionali delle OOSS del personale del Comparto sanità al fine di garantire la continuità dell'erogazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo nelle more del confronto regionale complessivo;

**Ritenuto** di proseguire, anche per l'anno 2026, con le misure necessarie per sopperire alle criticità operative rappresentate dagli Enti del Servizio Sanitario Regionale conseguenti alla difficoltà di reperire adeguate professionalità nei servizi particolarmente disagiati per tipologia di turnistica o di attività, nonché di rafforzare i meccanismi di fidelizzazione e di attrazione del personale operante in detti servizi, con particolare riferimento al personale della Dirigenza dell'Area Sanità e al personale dell'Area del Comparto Sanità;

**Atteso** che, per le finalità sopra espresse, la Regione FVG conferma quale settore di maggior criticità quello dell'emergenza urgenza, tenendo altresì conto degli ambiti più disagiati nelle varie discipline dal punto di vista territoriale, organizzativo e funzionale e dando valorizzazione al welfare integrativo, da ultimo prevedendo altresì una quota di risorse finalizzate alla premialità del personale amministrativo, tecnico e professionale;

**Dato atto** che, a seguito dell'incontro tenutosi il giorno 26 marzo del corrente anno, l'Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità, unitamente agli altri componenti la delegazione di parte pubblica, nominata con la deliberazione della Giunta regionale n. 277 del 6 marzo 2026, e le Segreterie Regionali delle OOSS del personale del Comparto sanità hanno sottoscritto il verbale di confronto sulle linee di indirizzo relative all'utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 1507/2025 – anno 2026 e all'art. 8 c. 27-30 della legge di stabilità regionale n. 19/2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

**Dato atto** che, in particolare, nel predetto verbale di confronto le parti hanno stabilito di ripartire l'importo corrispondente ad € 29.147.138,53 al lordo degli oneri riflessi e IRAP come segue:

1. una quota, corrispondente a complessivi € 14.958.793,17 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, finalizzata all'incremento dei fondi ex art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 2.11.2022, come modificato e integrato dall'art. 64 del CCNL del 27.10.2025 al fine di valorizzare le seguenti indennità:
  - Indennità pronta disponibilità, art. 44 CCNL 2.11.2022;
  - Indennità servizio notturno, art. 106 del CCNL 2.11.2022 e 67 del CCNL 27.10.2025;
  - Indennità particolari servizi, art. 107 del CCNL 2.11.2022 e 68 del CCNL 27.10.2025;
2. una quota, corrispondente a complessivi € 2.545.754,00 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, secondo modalità e criteri da definire in sede di contrattazione integrativa aziendale, finalizzati alla premialità dell'apporto del personale del ruolo sanitario e sociosanitario. Tali risorse sono dirette:
  - a valorizzare l'apporto di personale chiamato a prestare la propria attività lavorativa, anche in modo non continuativo, per le strutture di Pronto Soccorso pur non essendo afferente alle stesse (es. tecnici sanitari di laboratorio biomedico, tecnici sanitari di radiologia medica, MET, ostetriche infermieri, ecc.);
  - a valorizzare il personale operante nelle aree geografiche meno attrattive a livello aziendale;
  - a valorizzare il personale operante nei servizi con criticità organizzative e difficoltà croniche nella copertura degli organici (a titolo esemplificativo si considerino i livelli di turn-over del servizio e il rapporto tra il numero di posti letto e il personale operante);

- alla realizzazione di ulteriori obiettivi aziendali;
3. una quota, corrispondente a complessivi € 144.504,00 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, finalizzati alla premialità del personale infermieristico in rotazione nei servizi di emergenza e urgenza territoriale. Tale quota, interamente assegnata all'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute verrà dalla stessa ripartita tra le Aziende del SSR in base all'apporto assicurato;
  4. una quota, corrispondente a complessivi € 9.498.087,36 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, finalizzati alla premialità del personale amministrativo, tecnico e professionale per la realizzazione di obiettivi aziendali, comprensivi altresì di obiettivi a valenza regionale, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale;
  5. una quota, corrispondente a complessivi € 2.000.000,00 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, finalizzati al welfare integrativo nell'ambito di quanto previsto dall'art. 56 del CCNL 27.10.2025;

**Considerato**, altresì, che l'intervento si limita a dare attuazione alla programmazione sanitaria già approvata con DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025, alle disposizioni della L.R. 22/2019 nonché a quelle recate dalla L.R. 19/2025, che attribuiscono alla Giunta regionale il potere, ai sensi degli artt. 4 e 13 della L.R. 22/2019, di definire gli obiettivi di gestione del SSR e le relative assegnazioni finanziarie;

**Rilevato** che, alla luce delle disposizioni di cui al sopra citato art. 8 c. 27-30 della legge di stabilità regionale n. 19/2025, è riconosciuta legittimità all'Amministrazione Regionale di destinare, con risorse proprie, fondi aggiuntivi finalizzati alla valorizzazione del personale, mediante strumenti amministrativi e contrattuali, in coerenza con il quadro programmatico regionale e con il rispetto della contrattazione integrativa aziendale;

**Ritenuto** di approvare il contenuto, gli obiettivi, le priorità di intervento e il criterio di ripartizione come esplicitati nel verbale di confronto sulle linee di indirizzo relative all'utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 1507/2025 – anno 2026 e all'art. 8 c. 27-30 della legge di stabilità regionale n. 19/2025, sottoscritto dall'Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità, unitamente agli altri componenti la delegazione di parte pubblica, e dalle OOSS del personale del Comparto Sanità;

**Rilevato** che le risorse di cui sopra sono distribuite tra gli Enti del Servizio sanitario regionale secondo quanto previsto dalle tabelle rappresentate nel verbale di confronto sopra richiamato e che le stesse dovranno essere utilizzate tenendo conto delle modalità indicate nel verbale stesso;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare la programmazione dell'importo pari a € 29.147.138,53 a valere sugli stanziamenti di € 27.000.000 e di € 10.500.000,00 relativi rispettivamente alle linee n.26 – Politiche regionali - e n. 29 – Incremento politiche del personale 2026 -, attualmente inseriti nell'allegato n. 1 della DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025 alla Tabella 3 "Finalizzazioni regionali LEA – finanziamento da ripartire", ripartito tra gli Enti del SSR nelle quote riportate nella seguente tabella riepilogativa e corrispondente, per quanto attiene i punti da 1,2,4 e 5 sopra citati, a quanto convenuto nel verbale di confronto sulle linee di indirizzo relative all'utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 1507/2025 – anno 2026 e all'art. 8 c. 27-30 della legge di stabilità regionale n. 19/2025, allegato, parte integrante e sostanziale, della presente deliberazione:

ASUGI	ASUFC	ASFO	BURLO	CRO	ARCS	TOTALE SSR
€ 8.620.122,98	€ 12.169.912,82	€ 5.042.525,60	€ 1.236.990,38	€ 955.413,04	€ 977.669,71	€ 29.002.634,53

**Ritenuto** che, per quanto attiene la quota di cui al sopra citato punto n. 3, corrispondente a complessivi € 144.504,00 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, finalizzati alla premialità del personale infermieristico in rotazione nei servizi di emergenza e urgenza territoriale. Tale quota, interamente assegnata all'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute verrà dalla stessa ripartita tra le Aziende del SSR in base all'apporto assicurato;

**Ritenuto** che dei suddetti importi la quota spettante alle Aziende ed Enti del SSR non concorre al vincolo di spesa per il personale del SSR così come determinato per l'anno 2026 dalla DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025;

**Ritenuto** di prevedere che il monitoraggio sull'andamento della spesa è assicurato da ARCS che trasmette alla Direzione Centrale, con cadenza trimestrale, una relazione, sulla base della quale la medesima Direzione valuta gli eventuali scostamenti e provvede, ove necessario, alla rimodulazione delle risorse assegnate;

**Su proposta** dell'Assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità, delegato alla Protezione civile,

**La Giunta regionale**, all'unanimità,

### DELIBERA

**1.** Di approvare il contenuto, gli obiettivi, le priorità di intervento e il criterio di ripartizione come esplicitati nel verbale di confronto sulle linee di indirizzo relative all'utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 1507/2025 – anno 2026 e all'art. 8 c. 27-30 della legge di stabilità regionale n. 19/2025, sottoscritto dall'Assessore regionale alla salute politiche sociali e disabilità, unitamente agli altri componenti la delegazione di parte pubblica, nominata con la deliberazione della Giunta regionale n. 277 del 6 marzo 2026 e dalle OOSS del personale del Comparto Sanità.

**2.** Di approvare la programmazione dell'importo pari a € 29.147.138,53, a valere sugli stanziamenti di € 27.000.000 e di € 10.500.000,00 relativi rispettivamente alle linee n.26 – Politiche regionali - e n. 29 – Incremento politiche del personale 2026 -, attualmente inseriti nell'allegato n. 1 della DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025 alla Tabella 3 "Finalizzazioni regionali LEA – finanziamento da ripartire", ripartito tra gli Enti del SSR nelle quote riportate nella seguente tabella riepilogativa e corrispondente, per quanto attiene i punti n. 1,2,4 e 5 citati in premessa, a quanto convenuto nel verbale di confronto sulle linee di indirizzo relative all'utilizzo delle risorse finanziarie di cui alla DGR 1507/2025 – anno 2026 e all'art. 8 c. 27-30 della legge di stabilità regionale n. 19/2025, allegato, quale parte integrante e sostanziale, della presente deliberazione:

ASUGI	ASUFC	ASFO	BURLO	CRO	ARCS	TOTALE SSR
€ 8.620.122,98	€ 12.169.912,82	€ 5.042.525,60	€ 1.236.990,38	€ 955.413,04	€ 977.669,71	€ 29.002.634,53

**3.** Di assegnare la restante quota di cui al punto n. 3 citato in premessa, corrispondente a complessivi € 144.504,00 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, finalizzati alla premialità del personale infermieristico in rotazione nei servizi di emergenza e urgenza territoriale, all'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute che provvederà a ripartirla tra le Aziende del SSR in base all'apporto assicurato.

- 4.** Di demandare, di conseguenza, alle strutture competenti dell'Amministrazione Regionale nonché alle Aziende ed Enti del SSR, l'attuazione del verbale di cui al punto sub. 1 allegato al presente provvedimento quale parte integrante.
- 5.** Di dare atto che l'importo stanziato corrispondente a complessivi € 29.147.138,53 € al lordo di oneri riflessi e IRAP, trova copertura rispettivamente nelle linee n.26 – Politiche regionali - e n. 29 – Incremento politiche del personale 2026 – allegato n. 1 della DGR n. 1507 del 31 ottobre 2025 alla Tabella 3 "Finalizzazioni regionali LEA – finanziamento da ripartire".
- 6.** Che le risorse di cui sopra sono distribuite tra gli Enti del Servizio sanitario regionale secondo quanto previsto dalle tabelle rappresentate nel verbale di confronto di cui al punto sub. 1 e che le stesse dovranno essere utilizzate tenendo conto delle modalità indicate nel verbale di confronto citato.
- 7.** Di precisare che dell'importo complessivamente stanziato di cui al punto sub.2 e sub.3, la quota spettante alle Aziende ed Enti del SSR, che verrà trasferita con successivo provvedimento, non concorre al vincolo di spesa per il personale del SSR così come determinato per l'anno 2026 dalla DGR1507 del 31 ottobre 2025.
- 8.** Che le suddette risorse saranno oggetto di rendicontazione da parte delle Aziende ed Enti del SSR con modalità che verranno definite dalla Direzione Centrale Salute Politiche Sociali e Disabilità.
- 9.** Che il monitoraggio sull'andamento della spesa è assicurato da ARCS che trasmette alla Direzione Centrale, con cadenza trimestrale, una relazione, sulla base della quale la medesima Direzione valuta gli eventuali scostamenti e provvede, ove necessario, alla rimodulazione delle risorse assegnate.
- 10.** Di trasmettere il presente provvedimento alle aziende ed enti del SSR per gli adempimenti di competenza.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE