



**VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE  
TRA  
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
nella composizione di cui alla DGR n. 277 del 06.03.2026  
E  
LE OO.SS. DEL COMPARTO SANITA'**

**AVENTE AD OGGETTO:  
"CRITERI DI RIPARTO DELLE INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO  
- ANNO 2026"**

VISTI:

- L'art. 1 co. 293 della legge 30.12.2021 n. 234
- L'art. 1 co. 526 della legge 29.12.2022 n. 197
- L'art. 1 co. 323 della legge 30.12.2024 n. 207
- L'art. 7 del CCNL 2022-2024 dd. 27.10.2025 ad oggetto: "Confronto regionale"
- Il combinato disposto degli artt. 107 comma 4 del CCNL 2019-2021 dd. 02.11.2022 e 69 del CCNL 2022-2024 dd. 27.10.2025 area personale del comparto ad oggetto: "Indennità di pronto soccorso";

RICHIAMATA la DGR n. 824 del 20.06.2025 ad oggetto "Piano di riparto tra le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario regionale delle risorse per il riconoscimento dell'indennità di Pronto soccorso – anno 2025. Approvazione verbale di confronto personale del comparto dell'area sanità";

ATTESO che con DGR n. 1507 del 31.10.2025 – "Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2026" – è stato quantificato in € 7.937.337,00 il complessivo finanziamento da ripartire per l'indennità di pronto soccorso per il personale del comparto sanità - anno 2026;

RILEVATO che, al fine di garantire la continuità nell'erogazione delle indennità in argomento, in data 02.03.2026 le Parti hanno sottoscritto un accordo stralcio nelle more della conclusione del confronto regionale 2026, i cui contenuti, obiettivi e priorità di intervento sono stati recepiti dalla DGR n. 277 del 06.03.2026 – "Confronto stralcio anno 2026. Comparto sui criteri di riparto tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale delle risorse per il riconoscimento dell'indennità di pronto soccorso ex art. 1, comma 323, della L 207/2004 e delle risorse finanziarie ex art. 8, commi 27-30 della LR 19/2025"- autorizzando altresì gli Enti del SSR alla sottoscrizione di accordi integrativi aziendali stralcio nelle more della trattazione conclusiva del confronto in argomento;

Tanto premesso ed esposto le Parti provvedono a individuare come segue i criteri di riparto delle risorse destinate a remunerare l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 107 comma 4 del CCNL 02.11.2022 e all'art. 69 del CCNL 27.10.2025.

**A. Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare l'indennità di Pronto soccorso per l'anno 2026:**

<b>A.1. Destinatari indennità di PS</b>	Personale di tutti i ruoli assegnato al Pronto Soccorso, compresi i PS specialistici pediatrici, le OBI e il 118, l'Elisoccorso, i PPI e il personale SORES, in ragione dell'effettiva presenza in servizio.
---	--

<p><b>A.2. Effettiva presenza in servizio</b></p>	<p>L'effettiva presenza in servizio è da intendersi con riferimento al turno programmato, anche a cavallo di due giornate lavorative, escludendo dal computo tutte le giornate di assenza effettuate a qualsiasi titolo con riferimento agli istituti normativi e contrattuali vigenti e ponendo quale base di calcolo:</p> <p>a) In caso di turni di 12 ore: individuando in non meno di n. 13 i giorni di presenza mensile per l'attribuzione dell'intera quota mensile, da riproporzionare all'effettiva presenza in servizio</p> <p>b) In caso di altro regime di turnazione: individuando in non meno di n. 21 i giorni di presenza mensile per l'attribuzione dell'intera quota mensile, da riproporzionare all'effettiva presenza in servizio</p>																																						
<p><b>A.3. Risorse disponibili</b></p>	<p>L'importo stanziato per l'anno 2026 è di € 7.937.337,00 comprensivi di oneri. Viene ripartito agli Enti secondo il seguente piano di riparto</p>																																						
<p><b>A.4. Piano di riparto</b></p>	<p>Una quota dell'importo viene ripartita in una prima <i>tranche</i>, sulla base della proiezione delle mensilità erogate nell'anno 2025, tenuto conto delle aree di inquadramento e dei seguenti parametri differenziali:</p> <table border="1" data-bbox="472 1077 1329 1417"> <thead> <tr> <th>Aree</th> <th>Valore indennità mensile lorda - anno 2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Professionisti della Salute SORES</td> <td>600 €</td> </tr> <tr> <td>Professionisti della Salute altri Enti</td> <td>450 €</td> </tr> <tr> <td>Assistenti e operatori</td> <td>250 €</td> </tr> <tr> <td>Personale supporto</td> <td>150 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>Le risorse spettanti agli Enti nella I <i>tranche</i> risultano essere le seguenti:</p> <table border="1" data-bbox="472 1507 1329 1944"> <thead> <tr> <th>Ente</th> <th>Quota spettante</th> <th>Oneri riflessi e IRAP</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>ASUGI</b></td> <td>1.482.500,00</td> <td>501.085,00</td> <td><b>1.983.585,00</b></td> </tr> <tr> <td><b>ASUFC</b></td> <td>1.775.000,00</td> <td>599.950,00</td> <td><b>2.374.950,00</b></td> </tr> <tr> <td><b>ASFO</b></td> <td>838.750,00</td> <td>283.498,00</td> <td><b>1.122.248,00</b></td> </tr> <tr> <td><b>BURLO</b></td> <td>164.500,00</td> <td>55.601,00</td> <td><b>220.101,00</b></td> </tr> <tr> <td><b>ARCS</b></td> <td>331.200,00</td> <td>111.946,00</td> <td><b>443.146,00</b></td> </tr> <tr> <td></td> <td><b>4.591.950,00</b></td> <td><b>1.552.080,00</b></td> <td><b>6.144.030,00</b></td> </tr> </tbody> </table>	Aree	Valore indennità mensile lorda - anno 2026	Professionisti della Salute SORES	600 €	Professionisti della Salute altri Enti	450 €	Assistenti e operatori	250 €	Personale supporto	150 €	Ente	Quota spettante	Oneri riflessi e IRAP	Totale	<b>ASUGI</b>	1.482.500,00	501.085,00	<b>1.983.585,00</b>	<b>ASUFC</b>	1.775.000,00	599.950,00	<b>2.374.950,00</b>	<b>ASFO</b>	838.750,00	283.498,00	<b>1.122.248,00</b>	<b>BURLO</b>	164.500,00	55.601,00	<b>220.101,00</b>	<b>ARCS</b>	331.200,00	111.946,00	<b>443.146,00</b>		<b>4.591.950,00</b>	<b>1.552.080,00</b>	<b>6.144.030,00</b>
Aree	Valore indennità mensile lorda - anno 2026																																						
Professionisti della Salute SORES	600 €																																						
Professionisti della Salute altri Enti	450 €																																						
Assistenti e operatori	250 €																																						
Personale supporto	150 €																																						
Ente	Quota spettante	Oneri riflessi e IRAP	Totale																																				
<b>ASUGI</b>	1.482.500,00	501.085,00	<b>1.983.585,00</b>																																				
<b>ASUFC</b>	1.775.000,00	599.950,00	<b>2.374.950,00</b>																																				
<b>ASFO</b>	838.750,00	283.498,00	<b>1.122.248,00</b>																																				
<b>BURLO</b>	164.500,00	55.601,00	<b>220.101,00</b>																																				
<b>ARCS</b>	331.200,00	111.946,00	<b>443.146,00</b>																																				
	<b>4.591.950,00</b>	<b>1.552.080,00</b>	<b>6.144.030,00</b>																																				

In considerazione dell'andamento della spesa relativa all'indennità in argomento, per effetto della variabilità delle dotazioni organiche, nonché in considerazione del numero di accessi ai PS e all'organizzazione degli stessi, una seconda <i>tranche</i> - pari a € 1.793.307,00 - di finanziamento verrà ripartita a consuntivo.
--

**B. Modalità applicative e gestionali.** A seguito di quanto previsto nel presente verbale gli Enti procederanno ai conguagli previsti con la sopra richiamata DGR n.277/2026. La tempistica di pagamento è la medesima delle indennità di disagio.

Ogni Ente è tenuto a monitorare l'andamento della spesa nel rispetto del finanziamento stanziato e a segnalare tempestivamente eventuali scostamenti. L'utilizzo delle risorse sarà oggetto di rendicontazione da parte degli Enti in sede di report trimestrali.

**C. Disposizioni finali.** I medesimi criteri di cui al presente verbale saranno applicati anche nell'ipotesi di rideterminazione delle risorse finalizzate all'indennità di PS per l'anno 2026, a seguito di applicazioni normative o contrattuali sopravvenute.

Luogo e data

La delegazione di parte pubblica

Le OO.SS. del Comparto Sanità

L'Assessore alle Politiche Sociali  
e Disabilità

Il Direttore Generale di ARCS

Il Direttore Centrale Salute  
Politiche Sociali e Disabilità

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE